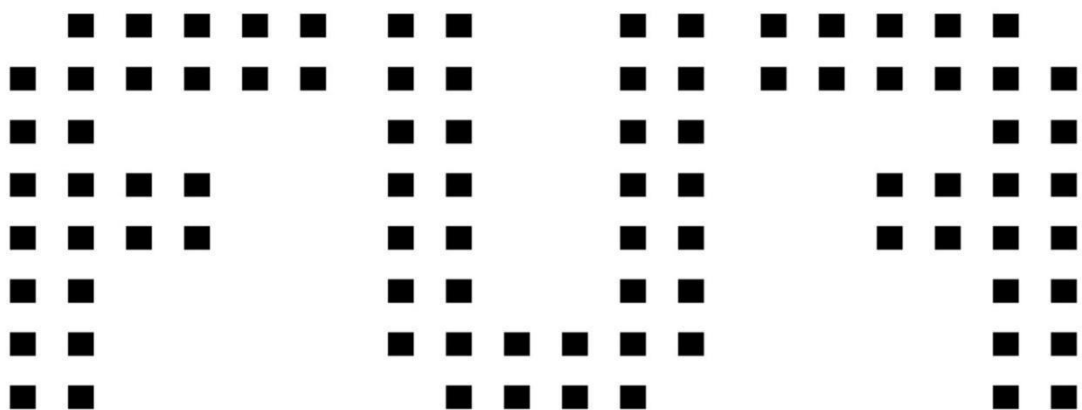


Driejarenplan 2019-2022

Faculteitsvereniging van Utrechtse Filosofiestudenten



Inhoud

Voorwoord.....	2
Reflectie driejarenplan 2016-2019.....	3
Professionalisering.....	6
Doelstellingen	10
Mijlpalen.....	11
Bestuur	11
Nawoord	12

Voorwoord

Wat hier volgt is het driejarenplan voor de besturen 2019-2020, 2020-2021 en 2021-2022 van de Faculteitsvereniging van Utrechtse Filosofiestudenten. In dit driejarenplan zal eerst een reflectie en afsluiting van het driejarenplan 2016-2019 worden besproken, waarna het algehele streven van de FUF voor de komende drie jaar zal worden behandeld. Deze aanbevelingen zijn in bepaalde gevallen aangevuld met een beknopte samenvatting van wat er de afgelopen jaren al is ondernomen op deze gebieden. Verder zal er dieper worden ingegaan op doelstellingen en mijlpalen die extra belangrijk zijn voor de komende jaren. Wij hopen hiermee de vereniging voor de komende drie jaar in goede banen te leiden en de groeiende lijn van de vereniging voort te zetten.

Het is aan bestuur 2021-2022 om het volgende driejarenplan te schrijven voor de drie daaropvolgende besturen.

Reflectie driejarenplan 2016-2019

Allereerst wil ik Bestuur-Van Dijk bedanken voor het opstellen van het driejarenplan 2016-2019. Dit document is voor ons en onze voorgangers niet alleen een goede richtlijn geweest in waar we heen willen als vereniging, maar heeft ook een goed beeld geschetst waar we op dit moment staan.

Uit het driejarenplan 2016-2019 werd duidelijk dat de FUF al een lange tijd bezig is met professionalisering en het aan ons de taak was om dit beleid voort te zetten. Naast het voortzetten van het huidige beleid zijn er een aantal doelstellingen, mijlpalen en adviezen uiteengezet die aansluiten op een van de kopjes onder professionalisering. Ik zal reflecteren op het driejarenplan 2016-2019 door kort samen te vatten hoe de vereniging ervoor stond op het moment van schrijven van dit driejarenplan, wat de huidige stand van zaken is over deze punten en in hoeverre de doelstellingen, mijlpalen en adviezen zijn gerealiseerd.

Professionalisering

Betreft het extern beleid van de vereniging wordt het contact met de opleidingscommissie, de bachelorcoördinator, het departement, het SVO, andere studieverenigingen faculteitsbreed en andere filosofie-studieverenigingen in Nederland aangekaart als zeer belangrijke taken. Daarom is het nu gebruikelijk dat voor al deze taken minstens een bestuurslid verantwoordelijk wordt gesteld aan het begin van het jaar. Dat dit belangrijk is en het bestuur daarvoor verantwoordelijk is staat opgenomen in ons Huishoudelijk Reglement.

Verder is het voor de vereniging van belang zich te richten op een brede doelgroep. Naar advies van het driejarenplan is de vereniging zich actief gaan richten op scholieren, eerstejaars bachelorstudenten, masterstudenten en bachelorstudenten die niet lid zijn van de vereniging. Voor de betrekking van scholieren is de lescommissie voorsnog actief bezig met het faciliteren van lessen voor scholieren en is de vereniging actief aanwezig op open dagen, meeloopdagen en matchingsdagen. Om eerstejaars bachelorstudenten te integreren faciliteert de vereniging nog steeds een breed aanbod aan leuke, gezellige en toegankelijke activiteiten in de beginperiode van het studiejaar met als doel de eerstejaars bachelorstudenten de mogelijkheid te bieden om niet alleen elkaar maar ook de FUF te leren kennen. Het aanbod aan deze activiteiten is inmiddels vergroot, mede dankzij het goede contact met het departement en de bachelorcoördinator. Betreft de vertegenwoordiging van masterstudenten binnen de vereniging is ons geadviseerd om gezamenlijke activiteiten te organiseren met onze alumnivereniging Autarkeia. Dit advies hebben wij opgevolgd en dat blijkt goed te werken.

Een doelstelling uit het afgelopen driejarenplan is het verbreden van de doelgroep van de vereniging.

Een ander belangrijk punt is het aanbod aan studieinhoudelijke activiteiten. Wij streven voorsnog naar een groot aanbod aan studieinhoudelijke en verdiepende activiteiten. Ook werd in het driejarenplan geadviseerd dit aanbod uit te breiden door middel van studiemiddagen en dit advies is opgevolgd.

Ook kennisoverdracht van bestuur en zijn/haar opvolger en commissie en zijn opvolger werd aangekaart als een belangrijk punt. Het systeem om witboeken up-to-date te houden door het aanstellen van een commissaris witboek in elke commissie hebben wij daarom gehouden. Verder werd aangegeven dat de vereniging op zoek is naar een systeem om alle belangrijke bestuursdocumenten te verzamelen en over te dragen. Hier is invulling aan gegeven door een map 'bestuursoverdracht' aan te maken op de Google Drive van het voorzitters Gmailaccount die wordt doorgegeven van bestuur tot bestuur. In die map staan alle witboeken, belangrijke documenten en informatie van de oud-besturen op een logische manier geordend.

Tevens werd het filosofisch tijdschrift 'De Filosoof' aangekaart als belangrijk blad zowel binnen de vereniging als binnen het departement. Het blad staat vol met hoge academische artikelen en wordt gelezen en geschreven door studenten en docenten. Omdat het schrijven voor De Filosoof een waardevolle ervaring kan zijn voor een student is het van belang om de mogelijkheid van het schrijven voor de filosoof meer onder de aandacht van studenten te brengen. De redactie van De Filosoof is daar actief mee bezig.

Een ander belangrijk deel van de vereniging is het faciliteren van korting op studieboeken voor de leden. De vereniging biedt de leden vooralsnog een korting van 15% op Engelstalige boeken en 10% op Nederlandstalige boeken. Er werd gestreefd naar een snellere levering door beter contact met de docenten aangaande de boekenlijsten van de aankomende cursussen en wij streven nog steeds naar een snellere levertijd. Ook werd gestreefd naar een groter aanbod aan boeken, namelijk extra literatuur die door de docent aangeraden wordt en dit is op dit moment gebruikelijk.

Ook de maandelijkse samenkost van leden in onze stamkroeg werd als een belangrijke activiteit aangekaart, mede omdat dit een laagdrempelige activiteit is waar ook leden die minder actief zijn zeer gemakkelijk kunnen aanschuiven. Als advies werd genoemd om ieder jaar kritisch naar het contract met de stamkroeg te blijven kijken om er zeker van te zijn dat we een goede deal hebben. Dit doen we ieder jaar en we hebben dit jaar een verhoogde jaarlijkse sponsoring gekregen én korting op pitchers tijdens de maandelijkse borrels.

De merchandise van de FUF is een leuke toevoeging die de vereniging haar leden biedt door het jaarlijks uit te brengen van een lijn, gewoonlijk bestaande uit kleding, collegeblokken, tassen en andere leuke artikelen. Dit wordt nog steeds jaarlijks gedaan. Verder kregen wij het advies hier mogelijk wat aan te verdienen bij grote activiteiten zoals het lustrum door middel van sponsoring, zoals bij het afgelopen lustrum. Deze mogelijkheid zullen wij ook meegeven aan de lustrumcommissie van volgend jaar.

In het driejarenplan wordt ons ook aangemoedigd om ieder jaar de statuten grondig te bestuderen en zo nodig met elkaar te bespreken of ze (nog) adequaat zijn. Inmiddels heeft de vereniging sinds 2016-2017 naast de statuten het huishoudelijk reglement wat dient als richtlijn voor het bestuur en de vereniging bovenop de statuten. Dit maakt het aanpassen van regels eenvoudiger ten opzichte van aanpassingen in de statuten. Tevens worden de statuten én het huishoudelijk reglement vooralsnog nauwkeurig bestudeerd en bekeken of ze (nog) adequaat zijn.

Doelstellingen

In het driejarenplan 2016-2019 zijn een aantal doelstellingen en mijlpalen genoemd waarvan het doel is dat deze in 2019 worden gerealiseerd. Deze doelstellingen zijn het naar een hoger niveau tillen van verdiepende en studie-inhoudelijke activiteiten, de doelgroep van de vereniging verbreden en het gaan richten op een vruchtbare acquisitie.

Over de doelstelling om de verdiepende en studieinhoudelijke activiteiten naar een hoger niveau te tillen kregen we het advies om dit te realiseren door middel van het organiseren van studiemiddagen. Dit advies is opgevolgd. De vereniging organiseert nu ieder blok twee studiemiddagen en voor de twee eerstejaarsvakken die over het algemeen als moeilijk worden ervaren organiseert de vereniging ook bijlesmiddagen.

De tweede doelstelling is het verbreden van de doelgroep van de vereniging. Omdat het actieve eerstejaarsbeleid goed werkt is de doelstelling vooral gericht op het inzetten van het betrekken van masterstudenten, internationale studenten en niet-leden die wel de bachelor filosofie volgen. Wij denken deze doelstelling te hebben volbracht door activiteiten te organiseren in samenwerking met

onze alumnivereniging, ook niet-leden uit te nodigen voor bepaalde activiteiten en een kwalitatief symposium in het Engels te organiseren in samenwerking met de studievereniging Eureka van honours en de nieuwe bachelor Philosophy, Politics and Economics.

De derde doelstelling is het gaan richten op vruchtbare acquisitie. Hier is vorm aan gegeven door een actieve invulling van de lescommissie. Deze commissie faciliteert filosofielessen voor scholieren voor een donatie van de scholen. Ook hebben we meer sponsoring gekregen van onze stamkroeg. Omdat volgend jaar het lustrum plaatsvindt hopen we hier extra acquisitie voor te kunnen vinden.

Een mijlpaal aangaande het extern beleid is het streven naar steeds betere relaties met zusterverenigingen wat zich uiteindelijk zal uiten in een overkoepelende vereniging bestaande uit alle filosofie studieverenigingen van Nederland. Het doel van deze overkoepelende vereniging is het palet van activiteiten verrijken, filosofiestudenten in het hele land bij elkaar brengen en besturen helpen door nog meer advies van collega's. We hebben een overkoepelende vereniging niet gerealiseerd maar de doelen van deze vereniging wel. Wij worden namelijk regelmatig uitgenodigd door activiteiten van zusterverenigingen en nodigen onze zusterverenigingen ook uit bij een aantal van onze activiteiten. Ook komen de filosofie-studieverenigingen eenmaal in het jaar bij elkaar onder een grote gezamenlijke activiteit 'Met Uitsluitend Filosofen'. Tot slot delen we kennis met elkaar over onze verenigingen zoals plannen over de websites.

De laatste mijlpaal is het streven naar een gezonde hoeveelheid masterstudenten. Tegenwoordig is de vertegenwoordiging van masterstudenten bij de FUF goed. Veel oudere studenten vinden de vereniging erg leuk en komen daarom regelmatig langs in de kamer en bij activiteiten.

Bestuur

In het driejarenplan 2016-2019 wordt beargumenteerd wat de beste bestuursformatie is voor de vereniging, zowel voor de grootte van het bestuur als de invulling van de vijfde functie. Een vijfkoppig bestuur lijkt vooralsnog de meest effectieve uitkomst te geven voor de taak- en werklastverdeling, de algemene dynamiek en het zuinig inzetten van enthousiaste leden binnen de vereniging. Een vierkoppig bestuur blijkt uit het verleden ten koste te gaan van studievertraging en een zeskoppig bestuur heeft als risico te weinig opvolgers te hebben het jaar erna. Het streven naar een vijfkoppig bestuur is om deze redenen de keuze geweest om de afgelopen drie jaar voor een vijfkoppig bestuur te kiezen want dit is op dit moment nog steeds het geval.

Ook werd beargumenteerd dat de invulling van de vijfde functie als standaard een commissaris extern zou moeten zijn omdat het verdelen van de taken van de commissaris extern moeilijker gaat dan het verdelen van de taken van een commissaris onderwijs. De afgelopen drie jaar heeft de FUF een commissaris onderwijs als vijfde functie gehad met als doel zich extra te focussen op deze taken. Wij zien in het volgend bestuur graag weer een commissaris extern als vijfde functie omdat we vertrouwen hebben dat de verschillende onderwijstaken goed uitgevoerd zullen worden wanneer ze zullen worden verdeeld onder het gehele bestuur en de extern taken het best uitgevoerd zullen worden onder één functie, zeker nu het lustrum zal plaatsvinden aankomend jaar.

Ik ben zeer tevreden over de realisatie van de doelstellingen en mijlpalen die zijn aangegeven in het driejarenplan 2016-2019 en over waar de vereniging op dit moment staat. Ik denk deze richtlijnen uit het driejarenplan een toegevoegde waarde hebben gehad aan de groei van de vereniging van de afgelopen drie jaar. Ik hoop dat de vereniging deze stijgende lijn zal gaan volhouden voor de komende drie jaar.

Professionalisering

Samenwerkingsverbanden

Een goede samenwerking met de universiteit en met het departement is enorm belangrijk voor de vereniging. Daarom streven wij naar een goede samenwerking met de universiteit nemen actief deel aan activiteiten en evenementen die worden georganiseerd door de universiteit en het departement, zoals open dagen, matchingsdagen en de facultaire introductie. Ook draagt de FUF bij aan het faciliteren van studenten die nieuwe eerstejaars willen helpen door middel van student-mentorschap. Een goede band en een nauwe samenwerking is positief voor beide partijen en we raden daarom aan hier aandacht aan te besteden.

Op dit moment is het contact en de samenwerking al goed, maar er is altijd ruimte voor nieuwe ideeën. De vereniging is bijvoorbeeld betrokken bij het proces van het verbeteren van het onderwijs en heeft daarbij contact met de opleidingscommissie. De vereniging stelt haar leden op de hoogte van het bestaan van de onderwijsbeoordelingen en er is een jaarvertegenwoordiging (JVT) opgericht. De JVT is een inspraakplatform voor studenten die via een jaarvertegenwoordiger inspraak hebben betreft de verbetering van het onderwijs. De jaarvertegenwoordiger bespreekt de verkregen feedback van jaargenoten eens per blok met de onderwijscommissie. Deze manier van feedback lijkt een goed beeld te creëren in de sterke punten en verbeterpunten van de opleiding. Het is ons streven dan ook om de JVT door te zetten en verder uit te breiden.

Een andere goede toevoeging is het organiseren van voorlichtingen over de verdiepingspakketten van het tweede jaar van de bachelor filosofie in samenwerking met het departement. Sinds het studiejaar 2017-2018 werkt de bachelor filosofie met verdiepingspakketten. Een voorlichtingsdag over welke verdiepingspakketten er zijn en wat ze inhouden is een goed voorbeeld hoe we een bredere samenwerking kunnen hebben met het departement en de universiteit.

Tevens is het voor de vereniging van belang om het goede contact en samenwerking met het SVO, VIDIUS, en zuster- en broederverenigingen te onderhouden. Het SVO is het overkoepelend orgaan van alle studieverenigingen van geesteswetenschappen waarvan veel te leren valt van elkaar over verbeteringen van de verenigingen op ieder mogelijk aspect. Daarom raden wij sterk aan hier actief aan deel te nemen. Dit kan overigens ook op grotere schaal via VIDIUS en op kleinere schaal met andere studieverenigingen onderling. Ook heeft de vereniging goed contact met andere filosofie studieverenigingen door heel Nederland. Dit uit zich niet alleen in gezamenlijke activiteiten voor mensen met dezelfde interesses, maar studieverenigingen van dezelfde studie komen ook dezelfde problemen tegen waarvan je van elkaar kunt leren.

Betrokkenheid bij studiegerelateerde ontwikkeling

De vereniging zou geen studievereniging zijn als de betrokkenheid bij de studiegerelateerde ontwikkeling geen grote rol zou spelen binnen de vereniging. De vereniging streeft daarom om hier zo veel mogelijk aan bij te dragen.

Een voorbeeld daarvan is dat de vereniging de meeloopdagen georganiseerd. De meeloopdagen zijn samen met de open dagen de belangrijkste momenten die invloed hebben op de studiekeuze van scholieren. Het is belangrijk dat wij ons best doen om meeloopdagen te organiseren die leuk, leerzaam en accuraat zijn voor de bachelor. Als er veel filosofiestudenten zijn doet de bachelor het goed en dit geeft ook voordelen voor de vereniging. We hebben dit jaar vaak gehoord dat de meeloopdagen erg interessant waren in vergelijking met filosofie bachelors in andere steden. Het huidige format werkt dus goed. Daarom adviseren wij hiermee door te gaan en eventueel nog te kijken naar mogelijke verbeteringen.

Ook faciliteert de vereniging bijlesmiddagen voor de twee eerstejaarsvakken die over het algemeen als het moeilijkst worden ervaren. Uit ervaring blijkt dat er vaak behoefte is aan bijles maar een geschikte invulling daarvan is niet eenvoudig. In het verleden zijn er verschillende realisaties geweest

omtrent het geven van bijles zoals een bijlesbank. Dit bleek geen succes waardoor we hebben gekozen voor de bijlesmiddagen. De huidige variant lijkt tot dusver het best te werken. Een goede manier om als vereniging te groeien op het gebied van bijlesmiddagen is kijken naar een manier om op de opkomst te vergroten en het aanbod in vakken waarvan bijles wordt gegeven te vergroten.

Voor alle leden organiseert de vereniging studiemiddagen. Tweemaal per blok worden er tijdens de drukke tentamenperiode lokalen gereserveerd wat de mogelijkheid biedt tot studiesessies. De studenten kunnen zonder moeite rustig studeren met studiegenoten wanneer de universiteitsbibliotheek vol is. Dit wordt gewaardeerd door de leden en wij raden daarom aan hiermee door te gaan.

Een andere manier om bij te dragen aan de studieinhoudelijke ontwikkeling is het stimuleren van een goed contact tussen de studenten en docenten van de opleiding. Het contact tussen docent en student wordt al erg lang als zeer positief ervaren. Mede doordat filosofie een relatief kleine opleiding is en zowel de docenten als de studenten behoefte blijken hebben aan gezamenlijke activiteiten is het mogelijk persoonlijke banden op te bouwen met de docenten. Dit is een van de meest geliefde aspecten van onze studie. De docenten vinden het altijd fijn om betrokken te worden bij de vereniging en staan vaak klaar voor ons als wij hen om hulp vragen. In samenwerking met de docenten (vaak met de bachelorcoördinator als contactpersoon) organiseren wij de matchingdagen, de introductie voor eerstejaars, het eerste FUF-feest van het jaar en docentencafés. Ook zijn docenten vaak welkom op andere activiteiten die wij organiseren en organiseert de vereniging ieder jaar een diner voor en met docenten. Dit goede contact met de docenten creëert een zeer positieve sfeer binnen de opleiding en wij raden daarom aan dit contact zo goed mogelijk voort te zetten.

Zoals hierboven genoemd is de bachelorcoördinator vaak de contactpersoon wanneer gezamenlijke activiteiten worden georganiseerd. De vereniging en de opleidingscoördinator hebben een goede band. Door eens per blok samen te komen om zowel formele als informele zaken te bespreken blijft dit contact sterk. Het is gewenst dit contact voort te zetten en waar mogelijk te verbeteren. We zijn waardevolle contactpersonen voor elkaar. De opleiding regelt veel voor de vereniging en vice versa.

Actief eerstejaarsbeleid

Bij een studievereniging is het enorm belangrijk dat de doorstroom van nieuwe eerstejaars goed is. Dat de nieuwe eerstejaars lid worden van de vereniging is voor beide partijen voordelig. Daarom is het van belang om met alle nieuwe eerstejaars in contact te komen en te vertellen wat een studievereniging is en wat het te bieden heeft en het (actief) lid worden bij de vereniging zo goed mogelijk te promoten. Daarom is de vereniging niet alleen actief op open dagen, meeloopdagen en matchingsdagen, maar is ook betrokken bij de eerste studieweken van de eerstejaars. De vereniging organiseert de week voorafgaand aan het studiejaar een introductiekamp waar de eerstejaars kennis kunnen maken met elkaar, de studie en de vereniging. Ook participeert de vereniging in de facultaire introductie, maar deze introductie willen we graag uitbreiden met een introductieweek. Hiermee verbreedt de vereniging de mogelijkheid om in contact te komen met alle eerstejaars. Verder organiseert de vereniging meerdere laagdrempelige activiteiten in de eerste periode zoals een kick-off barbecue die gratis is voor de eerste 25 eerstejaars, een kroegentocht en themahokdagen. Op deze manier hoopt de vereniging de eerstejaars te enthousiasmeren om actief te worden. Daarnaast helpen we met het faciliteren van studenten die de eerstejaars willen ondersteunen als student-mentor.

Streven naar een brede doelgroep

Naast de specifieke focus op eerstejaars is het voor de vereniging belangrijk dat iedereen zich welkom voelt. Door een breed aanbod aan verschillende activiteiten aan te bieden en proberen zo veel mogelijk mensen daarbij te betrekken doelen we er op niemand uit te sluiten. Bij de FUF is iedereen eigenlijk bij alles betrokken. Er zit geen verschil in verhoudingen tussen leden, iedereen is gelijk, en

over het algemeen kent iedereen elkaar, mag elkaar en kan goed met elkaar overweg. Deze diverse club mensen is daarom wel bijzonder; iedereen wordt geïncorporeerd. Voor de toekomst is het fijn als deze open, vertrouwelijke sfeer blijft voortbestaan door het bestuur wat hierop let en hierop kan inspelen.

De vereniging heeft daarbij ook redelijk goed contact met de alumnivereniging Autarkeia. Overlappende activiteiten worden gepromoot en hierdoor onderhouden de leden van beide partijen vanzelf contact. Voor de toekomst is het goed om hierin te blijven investeren op dezelfde manier. Een bestuurslid heeft gebruikelijk contact met de voorzitter van Autarkeia. Dat is zeker aan te raden.

De vereniging zou wellicht meer aandacht kunnen schenken aan contact met masterstudenten. Er is geregeld contact en de masterstudenten komen zelf ook af en toe langs op onze kamer maar tot nu toe kent de FUF geen speciaal beleid wat betreft het omgaan en contacteren van masterstudenten. Dit zou bevorderlijk kunnen zijn voor onze contacten, de gezelligheid en de saamhorigheid binnen de vereniging.

Duurzaamheid

Met duurzaamheid zijn we het afgelopen jaar veel bezig geweest. We hebben veel verduurzaamd binnen de vereniging en zijn erg alert op hoe we activiteiten of inkopen zo duurzaam mogelijk kunnen aanpakken. We willen het liefst niet meer vliegen op reis, afval scheiden en zoveel mogelijk vegetarisch eten. Voor de aankomende drie jaar zou het een goede ontwikkeling zijn als dit wordt doorgezet. Het is een belangrijke, positieve ontwikkeling voor de FUF waarmee iedereen binnen de vereniging geboeid is. Er zouden nog stappen kunnen worden gezet op het gebied van plastic: hierin kan geminderd worden. Ook zou het papierverbruik nog enigszins omlaag kunnen en kunnen we leden tot op zekere hoogte aansporen of aanleren zelf ook duurzame beslissingen te maken. Rekening houden met eenieder is hierbij natuurlijk van belang, maar hoe duurzamer hoe beter.

Gegevensoverdracht

Doordat de samenstelling van het bestuur en van commissies ieder jaar veranderd, is het voor de vereniging enorm belangrijk dat de gegevens goed worden overgedragen. Op dit moment werkt de FUF met draaiboeken voor zowel bestuursfuncties, bestuursactiviteiten als commissies. De commissaris intern zorgt er ieder jaar voor dat alle commissies hun witboek aan het eind van het jaar aanpassen en vernieuwen door in elke commissie een commissaris witboek aan te stellen. In principe worden de bestuurswitboeken ook ieder jaar aangepast maar daar is geen standaardprocedure voor. Een standaard kopje in deze witboeken moet daarom 'witboek updaten' worden.

Ook zijn sinds dit jaar alle andere belangrijke bestuursdocumenten gebundeld in een mapje 'bestuursoverdracht' op de Google Drive van het e-mailaccount van de voorzitter wat bij de bestuursoverdracht wordt overgegeven. Hierin staan alle belangrijke documenten zoals witboeken, bestuursaccounts, inschrijfformulieren, de privacyverklaring, websitebeheer, etc. Dat deze documenten goed gestructureerd en geordend van bestuur tot bestuur wordt overgedragen wordt als positief ervaren en wij raden daarom aan dit te blijven doen.

Privacy

Privacybescherming is tegenwoordig een belangrijk onderwerp en een belangrijke taak voor een vereniging om hiermee rekening te houden. De FUF heeft daarom een privacyverklaring opgesteld en op de website geplaatst. Hierin wordt aangegeven welke persoonsgegevens van leden worden bewaard, om welke reden en hoe lang. Verder wordt aangegeven geen persoonsgegevens te delen met derden, wordt erop geattendeerd dat iedereen recht heeft zijn of haar gegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Wij adviseren ieder komend bestuur aan het privacybeleid grondig door te lezen en indien verouderd te vernieuwen.

Website

Een belangrijk medium voor zowel interne als externe communicatie is de website. Daarom is het een goed streven om ieder jaar te bekijken of de website up-to-date is. Dat geldt voor zowel de structuur, de informatie, de lay-out als voor de mogelijkheden en functionaliteiten van de website. De structuur van de website is dit jaar logischer ingedeeld en wij moedigen aan dit vol te blijven houden. Let er goed op dat in ieder geval de informatie adequaat wordt bijgehouden en een vernieuwing van de lay-out van de website zou ook een goede stap zijn.

Promotieplan

Activiteiten worden op verschillende manieren gepromoot en besproken binnen de FUF. Daarom is het aan te raden om ieder jaar een promotieplan te maken waarin het bestuur in grote lijnen besluit wat, wanneer en op welke manier wordt gepromoot. Verschillende media voor promotie zijn de Facebook, de Instagram, de weekmail, de whatsappgroep, posters en flyers en uiteraard van mond-tot-mond. Bekijk kritisch wat de beste manier en gelegenheid is om verschillende activiteiten te promoten en informatie te delen en wees hier enigszins consistent mee. Een goed promotieplan houdt in dat zo veel mogelijk leden (en eventueel niet-leden) tijdig op de hoogte worden gesteld van komende activiteiten, maar niet te veel promotie ontvangen. Dit uit zich onder andere in een maximale opkomst bij activiteiten en evenementen.

Diensten voor leden

Om de vereniging zo aantrekkelijk mogelijk te maken voor de leden is het bieden van diensten voor de leden een goede extra. De FUF biedt haar leden korting van 15% op Engelstalige en 10% op Nederlandstalige studieboeken. De levering van de boeken zijn niet altijd op tijd, dus het is een goed streven om duidelijke afspraken te maken met StudyStore om afspraken te maken over de levertijd. Verder brengt de FUF ieder jaar een merchandise lijn uit bestaande uit kleding, tassen en mogelijk andere leuke artikelen. Ook heeft de FUF een wetenschappelijk tijdschrift, 'De Filosoof'. De Filosoof is een belangrijk blad zowel binnen het departement als binnen de vereniging. Het biedt de leden en docenten niet alleen de mogelijkheid De Filosoof te lezen, maar ook om ervoor te schrijven. Schrijven voor De Filosoof kan een waardevolle ervaring zijn en deze mogelijkheid zou daarom meer onder de aandacht van de leden gebracht kunnen worden. Mocht er in de aankomende jaren een acquisitieplan opgericht worden, dan zou het leuk zijn om wellicht ook andere kortingsdeals te regelen voor de leden, zoals bij een lokale boekwinkel of een koffietent bij de Drift in de buurt.

Stamkroeg

Iedere derde woensdag van de maand is er een maandelijkse borrel in onze stamkroeg de Stichtse Taveerne. De relatie tot de kroeg(eigenaren) is goed en het is altijd erg gezellig op de maandelijkse woensdagavonden. Het zou fijn zijn als deze relatie op deze manier kan worden onderhouden. De Stichtse Taveerne is belangrijk voor onze borrels en het is dus wel zo netjes om duidelijk en respectvol contact te houden met de kroeg. Verder zou het fijn zijn als we hier nog jaren kunnen blijven borrelen.

Doelstellingen

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een belangrijk speerpunt binnen de vereniging. Daarom hoopt de FUF zich de komende drie jaar verder uit te breiden op dit gebied. Daarom hebben wij een aantal doelstellingen omtrent duurzaamheid waar wij de vereniging over drie jaar zien. Graag zien we dat bepaalde simpele gewoontes binnen de vereniging worden aangepast onder leiding van de duurzaamheidscommissie. Deze commissie bekijkt wat er beter kan binnen de commissie omtrent duurzaamheid en overlegt met het bestuur hoe dit kan worden bewerkstelligd. Een aantal voorbeelden van duurzame stappen die de vereniging al heeft gezet zijn het gebruik van herbruikbare bekertjes en bestek bij activiteiten, de jaarlijkse studiereis met de bus gaan in plaats van met het vliegtuig en afval scheiden in het hok. Ook is de FUF sinds vorig jaar vegetarisch. In plaats van een opt-in systeem voor vegetariërs, is er een opt-in systeem voor vleeseters bepaalde activiteiten. In plaats van dat je aan dient te geven graag vegetarisch te willen eten, faciliteert de FUF altijd vegetarisch, tenzij een lid aangeeft graag vlees te willen eten. Wij hopen ook dit systeem voort te zetten. We hopen deze stijgende lijn omtrent duurzaamheid de komende drie jaar voort te zetten.

Acquisitieplan

Mede omdat in het studiejaar 2019-2020 het lustrum zal plaatsvinden is het een goede doelstelling om het acquisitieplan van de FUF weer nauwkeurig op te pakken en eventueel te vernieuwen. Het acquisitieplan van de FUF is drie jaar geleden opgesteld waaruit de sponsorcommissie en de lescommissie zijn ontstaan. De sponsorcommissie is slapend wegens een te weinig aanbod aan mogelijke sponsoren. Een doelstelling is om weer actief bezig te gaan met de plannen uit het acquisitieplan, deze plannen zo nodig te vernieuwen en aan te passen om sponsoring en acquisitie voor de vereniging en mogelijke kortingen voor leden mogelijk te maken.

Introductieweek

Een andere doelstelling is het bereiken van alle nieuwe eerstejaarsstudenten door middel van een goed verzorgde introductieweek. Begin aankomend studiejaar zal naast het introductiekamp ook voor de eerste keer de introductieweek worden georganiseerd. Omdat dit de eerste keer is zijn de activiteiten nog redelijk eenvoudig en is de omvang van het aantal activiteiten van de introductieweek nog relatief laag. De doelstelling voor de komende drie jaar is een constante verbetering en uitbreiding van de introductieweek waardoor uiteindelijk een geweldige, goed verzorgde introductieweek ontstaat die met goede communicatie en sterke samenwerking met het departement wordt verzorgd.

Verdiepende activiteiten

Desondanks dat er veel potentie zit in de verdiepende activiteiten is er een dalende lijn te zien in de opkomst bij deze die de vereniging organiseert. Dit is verrassend en erg jammer, zeker omdat veel leden een passie hebben voor filosofie en de verdiepende activiteiten juist bijdragen aan het verbreden en verheerlijken van die passie. Een doelstelling is daarom om de opkomst bij verdiepende activiteiten weer te verhogen, het aantal verdiepende activiteiten te verhogen en daarmee het imago van deze activiteiten te verbeteren. Tips om dit te realiseren is om leden inspraak te geven over welke onderwerpen ze graag meer willen weten, vragen aan docenten over welke onderwerpen ze graag meer willen vertellen. Ook is de een goede promotie van deze activiteiten belangrijk, dus probeer de leden (en eventueel niet-leden) te enthousiasmeren om naar de activiteiten te komen.

Mijlpalen

Lustrum

Een voor de hand liggende mijlpaal die volgend jaar zal komen is het lustrum. Komend jaar wordt de FUF 30 jaar en dat belooft een groots feest. Dit jaar is hiervoor de lustrumcommissie samengesteld met enthousiaste leden die de organisatie van dit geweldige moment willen organiseren. Twee kandidaat-bestuursleden nemen plaats in deze commissie waaronder de kandidaat-commissaris extern. Ieder jaar na het vorige lustrum is €250,- gereserveerd voor het lustrum en de commissie zal zich ervoor inzetten om hiernaast extra sponsors en acquisities te vinden.

Overstap van bank

Een ander groot project waar de vereniging mee bezig is, is de overstap naar een duurzamere bank. In het beleidsplan van bestuur van jaar 2017-2018 ontstond het idee om over te stappen naar een duurzamere bank en de vereniging heeft het overstapproces inmiddels in gang gezet. Hiervoor heeft een commissie afgelopen jaar allerlei banken vergeleken en onderzocht welke bank het meest duurzaam is en het best past bij de idealen van de FUF. Deze zomer zal de FUF de overstap van de Rabobank naar de Triodos Bank bewerkstelligen en we hopen deze mijlpaal binnen de komende drie jaar te hebben bereikt.

Bestuur

Uitwerking plannen en ideeën over de houding/positie van het bestuur en over de gewenste ontwikkeling van de afzonderlijke functies.

Een algemene richtlijn voor het aantal bestuursleden binnen de vereniging is een vijfkoppig bestuur. Een vijfkoppig bestuur blijkt vooralsnog het meest effectief rekening houdend met de verdeling van bestuurstaken, de algehele dynamiek van het bestuur en het zuinig inzetten van enthousiaste leden voor een bestuursjaar. Een vierkoppig bestuur heeft in het verleden wel gewerkt maar gaat nog meer ten koste van studievertraging ten opzichte van een vijfkoppig bestuur. Een zeskoppig bestuur heeft als vergroot risico dat het volgende jaar te weinig animo is voor een nieuw bestuur. Daarom is ons advies om te streven naar een vijfkoppig bestuur.

Bij een vijfkoppig bestuur zien wij naast de statutaire functies een commissaris intern als belangrijke vierde functie en een commissaris extern of commissaris onderwijs als vijfde functie. De huidige invulling van de taken van een commissaris intern lijkt een goed samenhangend takenpakket wat het best functioneert onder een persoon binnen het bestuur.

Wij zien voor de invulling van de vijfde functie over het algemeen een commissaris extern als standaard invulling met de onderwijstaken verdeeld over alle bestuursleden. Dit omdat de taken van een commissaris onderwijs, zoals het contact met externe partijen, het best functioneren wanneer deze worden uitgevoerd door een persoon en dat de onderwijstaken zonder verlies in kwaliteit van deze taken kunnen worden verdeeld onder het gehele bestuur. Zeker voor bestuursjaar 2019-2020 is een commissaris extern een belangrijke functie, mede voor het helpen organiseren van het lustrum.

Voorzitter: de is verantwoordelijk voor de interne coördinatie binnen het bestuur en de vereniging. Er moet overzicht gehouden worden over alle taken die er zijn en dat deze worden uitgevoerd. De voorzitter is daarom ook eindverantwoordelijke binnen het bestuur en de vereniging. Verder roept de voorzitter bestuursvergadering bijeen en zit de bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergadering voor. Tot slot is de voorzitter het gezicht van de vereniging voert daarom de ceremoniële taken uit.

Secretaris: de huidige taken inherent aan de functie van secretaris staan best wel vast, ook voor in de toekomst. Het bijhouden van inkomende en uitgaande post (zowel fysiek als online), het reserveren van lokalen, het bijhouden van de ledenadministratie, het in- en uitschrijven van leden, het versturen van uitnodigingen, het notuleren en het schrijven van de weekmail zijn taken die bij de functie secretaris zullen blijven horen. Hierin is ook niet per se een ontwikkeling gewenst, aangezien dit een vast takenpakket is. Verder is het van belang dat de communicatie en het contact tussen secretaris en voorzitter en secretaris en penningmeester goed en consistent blijft. Andere toebedeelde activiteiten aan de functie secretaris zijn prima uit te voeren naast het vaste takenpakket, maar dat verschilt per persoon per jaar. Iedereen heeft andere voorkeuren en interesses, dat spreekt vanzelf. Over de gewenste ontwikkeling van de functie secretaris is dus verder niet echt te spreken.

Penningmeester: De penningmeester is op dit moment verantwoordelijk voor alle geldzaken binnen de vereniging. De penningmeester stelt begrotingen op voor het hele jaar en de afzonderlijke activiteiten, is verantwoordelijk voor alle penningmeesters van de afzonderlijke commissies, regelt de financiële contacten met externe verenigingen, verlengt en onderhoudt de contracten met sponsors en terugkerende evenementen, etc. De functie penningmeester kan groeien in de zin van sponsoring en acquisitie. De FUF heeft op dit moment sponsors maar dit kan zeker groeien. De huidige penningmeester is met de kandidaat-penningmeester een plan aan het maken voor de toekomst van het financiële gedeelte van de FUF.

Commissaris intern: De intern heeft op dit moment veel vaste taken, zoals het maken van de jaarplanning, het opzetten van de commissies en de promotie van alle activiteiten. Vooral in dat laatste kan nog ontwikkeling plaatsvinden, aangezien we nu ook een Instagram hebben. We hopen dat door op meerdere platformen te promoten middels een promotieplan er meer opkomst zal zijn op activiteiten.

Commissaris onderwijs: De commissaris onderwijs houdt zich bezig met alle verdiepende aspecten van de vereniging. De voornaamste taken die onder de commissaris onderwijs vallen zijn: het contact met het departement, het helpen op de open dagen en het organiseren van de meeloopdagen, alle verdiepende activiteiten die de vereniging organiseert, de boekencommissie die voor een korting op studieboeken regelt, de jaarvertegenwoordiging die de studie evalueert en de lescommissie die filosofielessen organiseert op middelbare scholen. Verder heeft de commissaris onderwijs minder taken dan de andere functies dus is er tijd over om niet functiespecifieke taken op zich te nemen.

Commissaris extern: ...

Nawoord

De plannen, ideeën en doelstellingen uit dit driejarenplan dienen als een richtlijn. Mocht het blijken dat deze plannen niet haalbaar zijn of behoefte hebben aan enige aanpassingen dan is dat uiteraard mogelijk. Wij hopen hiermee de vereniging in goede banen te leiden voor de komende drie jaar.