

**Beleidsplan
FUF-Bestuur
2012-2013**



Voorwoord

Geachte lezer,

Met trots presenteren wij, het drieëntwintigste kandidaatsbestuur van de Faculteitsvereniging van Utrechtse Filosofiestudenten (hierna: FUF), ons beleidsplan voor het academisch jaar 2012-2013 aan u. Door middel van dit beleidsplan zullen wij proberen u een duidelijk beeld te geven van de wijze waarop wij onze taak als bestuur willen gaan uitvoeren en het pad waarover wij de FUF willen leiden.

Ons kandidaatsbestuur bestaat uit een kandidaatscommissaris extern, Peter van Belkom, een kandidaatscommissaris intern, Petra de Graaf, een kandidaatspenningmeester, Maarten Sesink, een kandidaatssecretaris, Maarten Jansen en natuurlijk een kandidaatsvoorzitter, Naomi Mak. Wij zijn als bestuur een hecht vijftal, wat erg belangrijk is om de samenwerking en communicatie te bevorderen. Bovendien zal dit ervoor zorgen dat de bestuurstaken minder zwaar zullen zijn. Het kost immers minder moeite om grote taken uit te voeren, als dit in samenwerking met vrienden gaat.

De meeste actieve FUF'ers zullen al weten dat wij allemaal betrokken actieve FUF-leden zijn. Afgelopen jaar zijn wij op veel van de maandelijkse borrels aanwezig geweest en ook het FUF-hok is geen vreemde plek voor ons. De FUF vormt al een groot deel van ons leven en dat deel zal dit jaar nog verder uitbreiden; daar kijkt elk van ons met een positieve spanning naar uit.

Ook de studie Wijsbegeerte speelt een belangrijke rol in al onze levens. Wij hebben allemaal het vorig academisch jaar goed afgesloten en stappen vol goede moed in het volgende.

Wat de FUF voor ons heeft betekend, willen wij het, het komend jaar, ook laten betekenen voor onze mede FUF'ers: een heel prettig warm nest aan vrienden om naar terug te keren na een vermoeiende dag college, een veilige thuishaven voor eerstejaars die overrompeld zijn door de storm van de academische wereld en vooral een leverancier van een heleboel lol.

Wij kijken al vol goede moed uit naar het komend bestuursjaar en hopen dat u dat ook doet. Bovendien wensen wij u veel plezier met het lezen van ons beleidsplan.

Met hartelijke groeten,

Naomi Mak (kandidaatsvoorzitter)
Maarten Jansen (kandidaatssecretaris)
Maarten Sesink (kandidaatspenningmeester)
Petra de Graaf (kandidaatscommissaris intern)
Peter van Belkom (kandidaatscommissaris extern)



Inhoudsopgave

Voorwoord.....	1
Inleiding	3
Beleid	4
1 Doelstellingen	4
1.1 Formeel	4
1.2 Informeel	6
1.3 Zakelijk Intern	7
1.4 Zakelijk Extern.....	8
2 Persoonlijke speerpunten	9
2.1 Voorzitter (Naomi Mak)	9
2.2 Secretaris (Maarten Jansen)	11
2.3 Penningmeester (Maarten Sesink)	12
2.4 Commissaris Intern (Petra de Graaf)	13
2.5 Commissaris Extern (Peter van Belkom).....	14
Bijlage 1: Jaaragenda.....	16
Bijlage 2: Begroting.....	18
Bijlage 3: Balans.....	19
Bijlage 4: Commissies, collectieven en groepen.....	20
Bijlage 5: Externe Contacten en Contracten.....	24

Inleiding

Dit beleidsplan is opgebouwd uit drie delen, namelijk: de gezamenlijke doelstellingen, de persoonlijke speerpunten en functieomschrijvingen van elk bestuurslid en tot slot de bijlagen.

De gezamenlijke doelstellingen beschrijven de manier van beleidsvoering die het hele bestuur deelt. Deze doelstellingen zijn opgedeeld in 4 delen, namelijk: de formele, informele, zakelijk interne en zakelijk externe doelstellingen. De formele doelstellingen betreffen studiegerelateerde activiteiten van de FUF. De informele doelstellingen gaan over sociale aspecten van de FUF. Bij de zakelijk interne doelstellingen vindt u ons plan betreffende de financiën binnen de vereniging. Zoals u dan al wel kunt bedenken gaan de zakelijke externe doelstellingen over de financiële zaken die buiten de vereniging reiken, zoals subsidies en sponsoring.

In de persoonlijke speerpunten krijgt ieder bestuurslid de kans om voor zichzelf aan te geven waar hij of zij meer of minder aandacht en zorg aan zal besteden en welke persoonlijke doelen hij of zij nastreeft in het uitvoeren van zijn of haar bestuurstaken. Functieomschrijving spreekt voor zich; een korte omschrijving van de taken en verantwoordelijkheden die bij een bepaalde functie van het bestuurslid horen.

Tot slot bestaan de bijlagen uit een jaaragenda, een begroting, een balans, een lijst met commissies, collectieven en groepen en als laatste een lijst met externe contacten en contracten.

Beleid

1 Doelstellingen

Als u zoekt naar het doel van de FUF in de statuten, zult u het volgende vinden: het doel van de FUF is het stimuleren van de zelfwerkzaamheid in de wijsbegeerte van filosofiestudenten. Dit doel is het duidelijkst terug te vinden in de formele doelstellingen. Doordat de FUF naast studie-inhoudelijk ook veel te bieden heeft op sociaal vlak, staan in dit bestuursplan ook informele doelstellingen. De zakelijke doelstellingen gaan over de financiële zaken, zowel binnen de vereniging (intern) als buiten de vereniging (extern).

1.1 Formeel

Voorbeelden van activiteiten die studiegerelateerd zijn, zijn de fora, symposia, filosofisch café, de studiereis en de Philosophers' Rally. Het is van groot belang om deze activiteiten goed te begunstigen. Ook is het van belang de eerstejaars er warm voor te maken. Zo maken we ze nog enthousiaster voor de studie wijsbegeerte en het is natuurlijk altijd fijn om nieuwe standpunten te horen. Doordat er twee bestuursleden volgend jaar lid zullen zijn van de dryadecommissie, hopen wij er goed op toe te kunnen zien dat deze activiteiten toegankelijk zijn voor alle FUF'ers.

Naast de gebruikelijke studie-gerelateerde activiteiten willen wij FUF'ers die in het FUF-hok zitten graag inspireren en intrigeren door een plank in de boekenkast vrij te maken voor interessante wijsgerige essays, papers en scripties van studenten en docenten aan de Universiteit Utrecht. In het verleden is er al sprake geweest van een dergelijke instantie, nu echter niet meer en dat is heel jammer. Zonder dat het veel moeite, geld, ruimte of tijd kost zou dit een zeer welkom referentiekader kunnen verschaffen aan enthousiaste wijsbegeerte studenten.

Een ander middel dat wij willen inzetten om FUF'ers te stimuleren en te ondersteunen in hun academische bezigheden, is een papercollectief. Het papercollectief zal studenten de kans geven hun werk te laten beoordelen door, al dan niet meer ervaren, medestudenten (het collectief) voordat ze het moeten inleveren bij hun docent. Ook dit is een bekend fenomeen uit de FUF-geschiedenis, het is echter nooit goed van de grond gekomen. Dat willen wij absoluut niet zien gebeuren dit jaar, daarom zal onze secretaris extra zorg wijden aan dit collectief (zie persoonlijke speerpunten, Secretaris (Maarten Jansen)). Ook dankzij de geweldige technologie van tegenwoordig zal het makkelijk zijn om dit collectief succesvol te maken. Via internet kunnen studenten hun werk insturen, indien nodig anoniem, en via internet kan het ook bekeken, bekritiseerd en beoordeeld worden door medestudenten.

Dit jaar zal er geen familiedag of amigodag worden georganiseerd. Daarentegen willen wij als bestuur wel samenwerken met het departement in het organiseren van een studiedag. Op deze dag krijgen studenten de kans informatie te verwerven over bepaalde manieren om hun studie in te richten.

Ook dit jaar zal de boekencommissie ervoor zorgen dat FUF-leden voordelig hun studieboeken bij de FUF kunnen bestellen. Tijdens het bestuursjaar 2010-2011 heeft de boekencommissie onder leiding van toenmalig Secretaris Linda Eversteijn een boekencontract opgesteld met de Rooie Rat te Utrecht. Op basis van dit contract kunnen wij

onze leden studieboeken aanbieden tegen prijzen die lager zijn dan de nieuwprijs van dezelfde uitgave bij bol.com. Bovendien zullen verzendkosten niet in rekening worden gebracht. Deze regeling scheelt de docenten werk doordat zij niet zelf de boeken hoeven te bestellen. Zij hoeven slechts de titels door te geven aan onze Secretaris (Maarten Jansen) en vervolgens bestelt hij de boeken. Deze regeling werkt al langer goed, daarom zullen wij dit voort zetten. Als er zich echter opties voordoen die voordeliger zijn voor de FUF-leden zullen wij de bijpassende maatregelen nemen om dit voordeel te verwezenlijken.

Als laatste is het ook van groot belang om het contact met de docenten goed te houden. Wij zullen onszelf aan het begin van het jaar aan hen voorstellen, in de rest van het jaar zullen wij ze proberen bij de FUF te betrekken, bijvoorbeeld door middel van het Oktoberfeest, en aan het eind van het jaar hopen wij op een feestelijke manier afscheid van hen te nemen als bestuur tijdens het docentendiner. Natuurlijk zullen wij ook open staan voor advies van de docenten, enige wijsheid mag immers wel verwacht worden van hen.

1.2 Informeel

Een heel positief aspect van de FUF is het sociale aspect. De FUF is een kleine gezellige vereniging met een flinke kern actieve, enthousiaste leden. Dat de FUF zoveel op sociaal gebied te bieden heeft, willen wij dit jaar natuurlijk behouden en bevorderen. Dit zullen wij bewerkstelligen door allerlei aantrekkelijke activiteiten te organiseren die de sociale cohesie veel goed zullen doen.

De maandelijkse borrels bijvoorbeeld, zullen weer elke eerste donderdag van de maand worden georganiseerd. Het leek ons verstandig om ook dit jaar hier de donderdag voor te gebruiken aangezien er bij wijsbegeerte maar zelden colleges worden gegeven op vrijdag, zo kan het feest lang doorgaan. Afgelopen jaar vonden de borrels in de Mick O'Connell plaats, hier willen wij verandering in brengen omdat de samenwerking met die kroeg niet altijd even soepel verliep. Twee sterke kandidaten voor een nieuwe stamkroeg zijn Lokaal 9 en Jan de Winter (waar ze een ruime kelder hebben).

Naast een stamkroeg is er ook een hok om samen te komen. Dit kleine kamertje bevindt zich in Drift 21, kamer 2.07. Het is ons gezamenlijk doel om het hok toegankelijk en schoon te houden. Het zal elke weekdag open zijn van 13:00 tot 22:00 uiterlijk. Theemiddagen, aan het eind van de tentamenweek, zullen ook worden georganiseerd volgend jaar. Deze activiteit biedt FUF'ers de mogelijkheid om te ontspannen en stoom af te blazen na een drukke periode van tentamens.

Een ander doel van ons is dat er voldoende feesten worden georganiseerd. Vorig jaar was het aantal feesten een beetje mager, daar willen wij verandering in brengen. Onze Commissaris Intern is al zeer enthousiast om hieraan te werken, ze zal ook (samen met onze Penningmeester) in de feestcommissie gaan. Natuurlijk zal er ook een Oktoberfeest worden georganiseerd, dit is bedoeld om de kloof tussen de docenten en de studenten te verkleinen. Vooral voor de nieuwe eerstejaars is deze activiteit dus van belang.

De leden krijgen de kans om mee te werken aan en inspraak te hebben in het organiseren van activiteiten door lid te worden van commissies. De Commissaris Intern houdt toezicht op de commissies en zal ervoor zorgen dat activiteiten ook daadwerkelijk van de grond komen. We zullen de activiteiten zoveel mogelijk proberen te spreiden en vast proberen te houden aan maximaal twee activiteiten per week, het liefst één.

Daarnaast kunnen leden lid worden van een aantal groepen die zich met allerlei creatieve bezigheden bezig houden en ook activiteiten voor andere FUF'ers organiseren. De filmgroep zal bijvoorbeeld filmmiddagen organiseren of een film maken en aan andere FUF'ers vertonen en de toneelgroep heeft vorig jaar een spetterende voorstelling neergezet. Dat zouden wij dit jaar ook graag mogelijk willen maken.

Wederom zullen wij dit jaar als bestuur het MidYearsUitje (hierna: MYU) organiseren. De locatie voor dit uitje zal tot de aankomst geheim worden gehouden voor de leden. Daarnaast zullen wij als bestuur nog het verjaardagsfeestje van de FUF organiseren, de Dies Natalis. Dit jaar zal de FUF haar 35e levensjaar intreden en wij hopen dat er nog velen zullen volgen. Ook zal er een liftwedstrijd plaatsvinden waar wij als bestuur allemaal al naar uitkijken.

Wij zullen net als voorgaande jaren een barbecue organiseren om het einde van het academisch jaar en het begin van de zomervakantie te vieren, de Eindejaarsbarbecue.

1.3 Zakelijk Intern

Op het moment is de financiële situatie van de FUF, een gunstige situatie. Dit dankzij een serie zeer kundige penningmeesters en voornamelijk ook door de steun van oud-penningmeesters aan hun opvolgers. Dit gebeurt via de kascommissie, die dit jaar weer zal worden aangesteld. Dit jaar zullen wij weer proberen om de FUF financieel in goede banen te leiden, hiervoor zullen wij gebruik maken van advies van oud-penningmeesters.

De begroting vindt u in de bijlagen. Deze begroting is gemaakt met als leidraad de uitgaven en inkomsten van de commissies van vorig jaar. Het is de taak van de penningmeester om erop toe te zien dat er niet teveel maar ook niet te weinig geld wordt uitgegeven door commissies. Hiervoor zal de penningmeester contact houden met de penningmeesters in de commissies. Als commissies extra geld nodig hebben om iets extra's te doen, kan dit geld uit de initiatievenpot komen. Dit is een pot die leuke, onvoorziene activiteiten zal financieren. Wij hopen dat dit de leden zal stimuleren om goede initiatieven te proberen te verwezenlijken.

Als bestuur zullen wij dit jaar een bestuursbeurs ontvangen om onze eventuele onkosten als bestuursleden te bekostigen zoals een studievertraging. Om deze beurs te ontvangen moeten wij elk jaar dat we ingeschreven staan aan de universiteit 30 ECTS hebben gehaald, dit zal voor ons geen probleem opleveren.

1.4 Zakelijk Extern

Het afgelopen jaar heeft het bestuur een sponsorcommissie ingesteld om zich te ontfermen over inkomsten van buitenaf, oftewel sponsorwerving (sponsoring in geld of in natura). Deze commissie bestond uit de commissaris extern en de penningmeester. Deze commissie is er ook om andere commissies te helpen om sponsoren te vinden voor bepaalde activiteiten. Om dit proces te versnellen, hebben zij ook een "samenwerkingsplan" opgesteld. In dit plan staat wat de FUF de mogelijke fondsverschaffers te bieden heeft, een soort brochure van de FUF.

Dit systeem willen wij graag voortzetten, daarom zal dit jaar weer een sponsorcommissie worden aangesteld. Deze commissie zal advies geven over en leiding nemen in het verwerven van externe fondsen. In deze commissie zullen wederom de penningmeester en de commissaris extern zitting nemen. Zij zullen de stappen die ze in deze commissie zullen zetten nauwlettend documenteren, zodat het gemakkelijker zal zijn het stokje over te nemen voor eventuele opvolgers, volgend jaar.

De FUF heeft bovendien allerlei contacten met organen buiten de studievereniging. Voorbeelden hiervan zijn de alumnivereniging Autarkeia, de Philosophers' Rally-commissie, Studieverenigingen Overleg Geesteswetenschappen (SVO), Stichting voor Studieverenigingen Filosofie (SSF) en Voor Iedereen Die In Utrecht Studeert (VIDIUS). Het is de taak van de commissaris extern om toezicht te houden op de samenwerkingsverbanden met deze verenigingen. Voor uitgebreide beschrijvingen van deze organen en de banden tussen hen en de FUF, kunt u terecht in Bijlage 5: Externe Contacten en Contracten.

2 Persoonlijke speerpunten

In dit hoofdstuk geven alle bestuursleden apart aan hoe zij van plan zijn hun bestuursjaar in te vullen. Iedereen geeft een motto om zijn of haar beleid te karakteriseren. Ook hoort er een functieomschrijving bij elke bestuursfunctie en een paar specifieke persoonlijke speerpunten waar het bestuurslid in kwestie extra zorg en aandacht aan zal besteden.

2.1 Voorzitter (Naomi Mak)

Alle hands aan dek!

Om te beginnen heb ik een motto uitgezocht waarmee ik beschrijf hoe ik mijn functie als voorzitter zal uitvoeren: “Alle hands aan dek!”

Het is wel duidelijk dat hieruit blijkt dat ik samenwerking heel belangrijk vind, niet alleen binnen het bestuur, maar ook in de commissies, in het contact met het departement (en andere organen buiten de FUF) en onder de leden. Daaruit volgt direct openheid en duidelijke communicatie. Beide zijn punten die ik zal nastreven tijdens mijn bestuursperiode. Tot slot kan uit dit motto het streven naar overzicht worden gehaald. Het overzicht houden is bij uitstek een taak voor de voorzitter.

Als voorzitter van de vereniging moet ik fungeren als kapitein aan het schip. Dit wil zeggen dat ik het aanspreekpunt en gezicht van de vereniging ben. Wanneer de vereniging in zwaar weer terechtkomt, moet ik ervoor zorgen dat de leden daar zo min mogelijk ongemak door ervaren en de vereniging ongeschonden blijft, dat is mijn verantwoordelijkheid. Bovendien is het van groot belang dat de communicatie altijd zo helder en soepel als mogelijk gaat. Daarnaast zal ik een balans moeten zoeken tussen het overzicht behouden boven de vereniging en het deelnemen aan de bewegingen van de verenigingen. Ik ben vastbesloten die balans te vinden. Tenslotte zie ik het als mijn taak om de goede sfeer te bewaken. Onder filosofiestudenten kunnen weleens heftige discussies ontstaan en dan zie ik het als mijn taak om de boel te sussen. Ook vind ik het belangrijk dat iedereen zich welkom voelt, niemand mag buitengesloten worden in de FUF. Hiervoor moet ik goed op de hoogte zijn van wat er in de wandelgangen speelt.

Naast deze korte functieomschrijving heb ik ook specifieke persoonlijke speerpunten. Een belangrijk speerpunt zijn de nieuwe eerstejaars. Om een studievereniging gezond te houden is het van belang om veel enthousiaste actieve leden te hebben. Mede om die reden zit ik in de introcommissie.

Een ander belangrijk speerpunt is de Philosopher's Rally. Hoewel dit niet vanuit de FUF wordt georganiseerd, zal ik er alles aan doen om de samenwerking met de Rally-commissie soepel te laten verlopen en hen waar nodig bij te staan in de organisatie.

Het volgende speerpunt is de studiereis. Naast dat het me heel leuk lijkt om mede-organisator te zijn van de reiscommissie, zie ik het ook als een van de belangrijkste en grootste activiteiten van de FUF. Als voorzitter zie ik het dan ook als een taak om daar persoonlijk bij betrokken te zijn. Ook wil ik graag de trend in wording van het bezoeken van Duitstalige steden doorbreken. Een beetje afwisseling kan geen kwaad!

Ook in het alumnibeleid is ruimte voor verbetering. Ik ben van plan er alles aan te doen om de communicatie met de alumnivereniging Autarkeia te doen herleven. Dit zal de mogelijkheid om gezamenlijke activiteiten te organiseren ten goede komen.

Mijn laatste speerpunt is de consumptiekaart. Dit is een nieuw plan wat ervoor zou moeten zorgen dat er minder geldverlies is op consumpties in het FUF-hok. FUF'ers kunnen een kaart ter waarde van 20 consumpties kopen en op deze kaart bijhouden hoeveel ze van dat tegoed opmaken. Als de kaart op is kan er aan nieuwe kaart worden aangeschaft. Naast deze consumptiekaart zal de mogelijkheid om aparte consumpties te kopen, blijven. De kaart geeft geen korting op consumpties, het is simpelweg een consumptie-geheugensteun. Ik ben van plan deze manier van consumeren te promoten bij de leden om zo de FUF, in het huidige financiële klimaat, uit de wind te houden. Hierbij zal ik samenwerken met de penningmeester, Maarten Sesink.

Ter conclusie ben ik van plan ervoor te zorgen dat het jaar zo vlekkeloos als mogelijk zal verlopen. Ik zal mijn uiterste best doen om mijn eigen taken goed uit te voeren en mijn mede-bestuursleden te ondersteunen en waar nodig sturing te geven in het uitvoeren van hun taken.

2.2 Secretaris (Maarten Jansen)

Één moment van vreugde verdrijft een honderd zorgen.

Als secretaris ben ik verantwoordelijk voor de interne communicatie binnen de vereniging, tussen zowel het bestuur en de leden, als binnen het bestuur zelf. De communicatie tussen het bestuur en de leden zal voornamelijk verlopen via de weekmail en een column in het faculteitsblad *De Filosoof*, waarin ik alle leden op de hoogte breng van wat er in de vereniging speelt en wat voor evenementen er de komende tijd zullen plaatsvinden. Binnen het bestuur ben ik verantwoordelijk voor de notulen en de inkomende en uitgaande post. Ten slotte ben ik ook nog verantwoordelijk voor het bijhouden van de ledenadministratie.

Mijns inziens is de sleutel tot een goed nieuw bestuur een gezonde mix tussen het behouden van het oude met vernieuwing waar daar plaats voor is. Als relatief oud lid ten opzichte van mijn mede bestuursleden zal ik mijn conservatieve stem laten klinken en zorgen dat gewaardeerde tradities in stand gehouden worden.

Wat betreft innovaties kijk ik dan ook graag naar verloren elementen uit het verleden. Zo meen ik mij te herinneren dat er naast de koffie-en-snack automaten op de Uithof, waar wij voor de verhuizen naar de Drift zaten, een plank waar oude, excellente scripties en andere interessante geschriften tot inzien lagen voor langslopende studenten. Dit punt is helaas verloren gegaan, of is in ieder geval minder toegankelijk geworden voor de langslopende student. Daarom wil ik graag de huidige FUF-boekenkast uitbreiden met sterke scripties en andere interessante academische papers die door zowel de studenten als de docenten van de universiteit van Utrecht geschreven zijn. Zo kunnen langskomende filosofiestudenten net als vroeger in een informele sfeer academisch interessante lectuur tegen het lijf lopen.

Wat betreft de rest van het hok buiten de boekenkast wil ik mij er sterk voor maken om het hok zowel schoon als wel bevoorrad te houden. Het FUF-hok dient een representatief visitekaartje van de vereniging te zijn waar alle leden zich thuis dienen te voelen. Een goed bezocht, gezellig hok met een goede boekenkast is het hart van de vereniging.

Naast het sociale aspect dient het academische aspect echter niet verwaarloosd te worden. Met het oog op het studie-gerelateerde wil ik graag het papercollectief nieuw leven inblazen en stevig op de benen te zetten. Iedere ervaren student weet dat elk paper verbeterd kan worden door een ander ernaar te laten kijken, al is het alleen maar om de taalfouten eruit te halen. Het papercollectief moet een vrijblijvend collectief van zowel gevorderde als beginnende studenten worden waar ieder paper, eventueel anoniem ingedragen, met een kritisch oog bekeken wordt. Dit kan bewerkstelligd worden door van de papercollectief voornamelijk een digitale instantie te maken: een werkplek op het internet waar papers door een zwarte doos van medestudenten bekritiseerd kan worden.

Ik zal trachten het goede van het oude te behouden, innoveren waar bepaalde mooie ideeën verloren zijn gegaan, en zal de verhouding tussen het sociale en studie-gerelateerde zo harmonieus mogelijk laten zijn.

2.3 Penningmeester (Maarten Sesink)

Pecunia non olet

Ik ben, als penningmeester, verantwoordelijk voor de financiën van de FUF en ik zal er op toezien dat de begroting zo goed mogelijk wordt nageleefd. Daarbij zal ik blijven zoeken naar de ideale balans tussen een te strenge en een te losse houding. Ik wil graag een transparant en helder beleid voeren en de administratie nauwkeurig bijhouden. Ik ben van plan de lijn van mijn voorgangers voort te zetten en de gezonde financiële situatie van de vereniging te behouden.

Hier volgen een paar puntjes waar ik me dit jaar mee bezig wil houden:

Ik wil graag het actieve verenigingsleven, op het sociale en het studie-inhoudelijke vlak, stimuleren. Zo wil ik de initiatievenpot weer opnieuw onder de aandacht brengen. Met de initiatievenpot is er gelegenheid om bijvoorbeeld een nieuwe commissie te starten of voor bestaande commissies om iets extra's te doen waar het berekende budget voor tekort schiet. Ook is deze pot er zodat leden geheel buiten (nieuwe of bestaande) commissies om activiteiten kunnen organiseren. Ik wil dan ook graag aan alle (commissie)leden communiceren dat er geld is voor nieuwe initiatieven.

Een nieuw idee dat we willen uitproberen is de consumptiekaart. Dat wordt een kaart die bij het bestuur in het FUF-hok is aan te schaffen en voor een bepaald aantal consumpties staat. Bij de aanschaf van zo'n kaart betaal je dus een aantal consumpties vooraf. Het idee is dat het geheel vrijblijvend blijft. Het is bedoeld als hulp voor het bijhouden van de persoonlijke consumptie om onbedoelde wanbetaling tegen te gaan. Zo kunnen we hopelijk meer overzicht bieden. Voor alle duidelijkheid: de mogelijkheid tot het los aanschaffen van een consumptie blijft bestaan.

Ik zie er naar uit als bestuur midden in de vereniging te staan en het open, sociale en actieve karakter van de vereniging te behouden en te stimuleren. Het verwelkomen van de nieuwe generatie filosofiestudenten en FUF'ers vind ik heel belangrijk en ik wil me graag opstellen als toegankelijk en benaderbaar. Met deze doelen in het achterhoofd zal ik deelnemen aan een paar commissies, zoals de feest-, cultuur- en oktoberfeestcommissie. Zo wil ik ertoe bij dragen dat ook dit weer een geslaagd verenigingsjaar wordt!

2.4 Commissaris Intern (Petra de Graaf)

“The best thing to hold onto in life is each other.” - Audrey Hepburn

Deze mooie quote van Audrey Hepburn (zelf natuurlijk ook erg mooi), beschrijft denk ik goed de wisselwerking binnen de FUF. Zonder de steun en inzet van onze leden in de commissies zouden we namelijk bij lange na niet zoveel leuke en mooie dingen kunnen organiseren als met hen. Zoals ik al zei gaat het hier om een wisselwerking: de commissieleden hebben ook iemand nodig die ervoor probeert te zorgen dat alles goed loopt en bij wie ze kunnen aankloppen met hun vragen, problemen en overwegingen. Die persoon is de commissaris intern, ik dus. Ik formeer en coördineer de commissies en probeer ze zo in staat te stellen goed te functioneren. Ook houd ik het bestuur op de hoogte van het functioneren van de verschillende commissies.

Mijn allereerste speerpunt is dan ook om genoeg mensen zo te enthousiasmeren dat er genoeg inschrijvingen voor de commissies zijn. Ik richt me ook vooral op de eerstejaars, om hen zo te betrekken bij de FUF. Bij het formeren van commissies probeer ik rekening te houden met een goede verdeling van eerste- en ouderejaars.

Een ander speerpunt van mij is heldere communicatie. Dit speerpunt vloeit voort uit mijn verlangen alles goed te laten lopen. Door regelmatig goed contact te hebben met de voorzitters van de commissies (en wanneer nodig ook de rest van de commissie) probeer ik er voor te zorgen dat mogelijke problemen snel ontdekt en hiermee verholpen of zelfs voorkomen kunnen worden. Ik koppel de stand van zaken binnen de commissies dan ook goed terug naar de rest van het bestuur, zodat ook zij met suggesties kunnen komen wanneer moeilijke situaties en/of problemen zich voor doen.

Geïnspireerd door de successen van ‘blij dat ik klei’ en de meidenfilmmiddagen zijn mijn laatste speerpunten het organiseren van blije en roze activiteiten.

Filosofie is bepaald niet de meest lichte, luchtige studie, maar toch is het ook voor filosofen belangrijk zo af en toe blij en vrolijk te zijn. Dit wil ik stimuleren door ‘blij activiteiten’ te organiseren. Suggesties hiervoor zijn: blij dat ik rij (karten), blij dat ik glij (een zeepbaan) en blij dat ik klei/brei (cultuuractiviteiten).

De FUF telt meer mannelijke dan vrouwelijke leden. Hoewel het meevalt hoe erg dat weerspiegeld wordt in de activiteiten kwam er een initiatief uit de vereniging om iets meer aandacht aan het vrouwelijke deel van de FUF te schenken. Daarom leek het mij een goed idee om bepaalde activiteiten te organiseren met een vrouwelijke insteek: de roze activiteiten. Hiermee hoop ik ervoor te zorgen dat de vrouwen binnen de FUF zich niet ondergesneeuwd zullen voelen en wie weet doet het de mannelijke FUF'ers ook goed om hun vrouwelijke kant eens flink in de watten te leggen!

2.5 Commissaris Extern (Peter van Belkom)

Homo sum, humani nihil a me alienum puto. (Terentius, Heauton Timorumenos, 25 (77))

Als Commissaris Extern ben ik in principe verantwoordelijk voor het overleg met externe organen. Dit zal concreet gestalte krijgen door het bijwonen van vergaderingen en andere bijeenkomsten waar het toekomstige beleid vorm zal krijgen. Ik zal me vooral concentreren op VIDUIS, de SSF en de SVO.

De SSF (Stichting voor Studieverenigingen Filosofie) vormt een ideaal platform voor de onderlinge contacten, op nationaal niveau, tussen de aangesloten studieverenigingen van filosofieopleidingen. Mijn streven is om de professionalisering van de SSF, ingezet door mijn voorganger, te continueren. Dit is nodig, omdat de SSF nog steeds lijdt onder de gebrekkige samenwerking in het jaar van voor het aantreden van mijn voorganger. Concreet wil ik dit realiseren door meer contact 'in real life', zodat er aan een gezamenlijk verantwoordelijkheidsbesef gebouwd kan worden. Om het draagvlak van de SSF te vergroten, wil ik ten eerste de stichting expanderen en vervolgens de aandacht vestigen op gezamenlijke activiteiten. De Philosophers' Rally is hier een lichtend voorbeeld van. Deze grootschalige activiteit wordt dit jaar door leden van de FUF georganiseerd, in het teken waarvan reeds een commissie in het leven is geroepen. Naast deze hoofdactiviteit –met een hoge prioriteit-, wil ik ook de mogelijkheden voor een interfacultaire borrel verkennen. Hiervoor ga ik het draagvlak binnen de SSF peilen. Dit is bevorderlijk voor de reflectie over de positionering van de Utrechtse filosofiestudent op een groter niveau, maar dit zal ook een prima startpunt zijn voor de aanleg van een solide netwerk.

Ook constituerend voor de oriëntatie –ter optimalisatie van het studieverrijkend en ondersteunend karakter van de FUF- op de eigen loopbaan, is een vruchtbare samenwerking met de vereniging voor de alumni: Autarkeia. Op het moment lijkt Autarkeia en onze relatie met hen niet echt productief; er zouden gezamenlijke activiteiten georganiseerd kunnen worden en hiermee onze band te intensiveren. Dit alles doen we in onderling overleg met Autarkeia en de overige betrokkenen.

Zoals gezegd zal de Philosophers' Rally een hoge prioriteit hebben. Communicatie en transparantie is hierbij wichtig. Om de notie van goed en bondig overleg te articuleren, zal ik (eventueel met nog een bestuurslid) zitting nemen in de voor deze activiteit verantwoordelijkheid dragende commissie, daar ik zodoende de wensen van het gehele bestuur kenbaar kan maken en zoveel mogelijk hulp kan verlenen.

Er zijn nog een paar andere overlegorganen waar ik de belangen van de FUF wens te behartigen. Ik zal de vergaderingen van de SVO (StudieVerenigingen Overleg Geesteswetenschappen), eventueel met de voorzitter (met als voornaamste doel de benadrukking van de goede contacten met andere studieverenigingen), en de VIDUIS (Voor Iedereen Die In Utrecht Studeert) bijwonen. VIDUIS heeft met enkele verenigingen een afspraak omtrent de boekendeals gemaakt. De leden van de aangesloten verenigingen, kunnen met eenzelfde korting als geldend voor leden van de boekenaanbiedende vereniging boeken aanschaffen. Hiervoor moet nog overleg met de Rode Rat plaatsvinden. De FUF heeft hier momenteel een goede boekendeal mee lopen.

Overigens wil ik binnen het bestuur, in goed overleg, samen met de vereniging, het voortouw nemen in een onderzoek naar de wenselijkheid van de voortzetting van de afspraken met onze stamkroeg, ten faveure van wellicht geschiktere opties.

Ik wil mijn aandacht binnen de structuur van de vereniging vooral richten op het functioneren van respectievelijk de Philosophers' Rally-commissie, de cultuurcommissie en de dryadecommissie. Ik wil de frequentie van de leesgroepen, waarin complete filosofische werken worden gelezen (als complement van de studie), omhoog schroeven. Zo kunnen we de interesse voor activiteiten die buiten het curriculum van de opleiding vallen, maar die hier wel verband mee houden, aanwakkeren. Ik wil het beleid van de Cultuurcommissie voortzetten, zodat de FUF laagdrempelige (tevens op financieel vlak) en interessante culturele activiteiten kan aanbieden.

Bijlage 1: Jaaragenda

Week	Data	Activiteit
Periode 1: 3 september t/m 11 november		
36	3-4 sep	Facultaire introductie
36	5-7 sep	Introductiekamp
37	13-sep	Maandelijkse borrel
38	20-sep	Uur-of-vijf borrel
40	04-okt	Wissel ALV
41	10-okt	Constitutieborrel
41	11-okt	Commissiemarkt
43	25-okt	Eerstejaars diner en Oktoberfeest
44	01-nov	Commissieaftrap
44	02-nov	Symposium
45	09-nov	Theemiddag
Periode 2: 12 november t/m 27 januari		
46	15-nov	Cultuuractiviteit
46	15-nov	Maandelijkse borrel
47	20-nov	Sportactiviteit
47	22-nov	Filosofisch café
48	27-nov	Filmmiddag
48	29-nov	Forum
49	06-dec	Feest
50	13-dec	Kerstborrel
51		Kerstvakantie
52		Kerstvakantie
1	03-jan	Nieuwjaarsborrel
2	10-jan	Gala
3	17-jan	Docentenforum
4	25-27 jan	MYU
Periode 3: 28 januari t/m 14 april		
5		Onderwijsvrije week
6	07-feb	Maandelijkse borrel
7	12-feb	Filmmiddag
7	14-feb	Feest
8	19-feb	Whiskeyproeverij

8	21-feb	Forum
9	28-feb	Cultuuractiviteit
10	04-mrt	Halfjaarlijkse ALV
10	04-mrt	Aanvullende borrel
11	11-mrt	Uur-of-vijf borrel
12	18-mrt	Open Podium
13	25-mrt	Forum
14	04-apr	Maandelijkse borrel
15	12-apr	Theemiddag
Periode 4: 15 april t/m 29 juni		
16		Onderwijsvrije week
16	15-21 april	Studiereis
17	23-apr	Sportactiviteit
17	25-apr	Filosofisch café
18	02-mei	Maandelijkse borrel
19	09-mei	Feest
20	16-mei	Whiskyproeverij
21	23-mei	Studiedag
22	30-mei	Cultuuractiviteit
23	06-jun	Maandelijkse borrel
24	13-jun	Filmmiddag
25	19-jun	Theemiddag
26	28-jun	EindejaarsBBQ
Tot aan de bestuurswissel: van 2 september t/m 4 oktober		
36	2-3 sept	Facultaire introductie
36	4-6 sept	Introductiekamp
37	12-sep	Maandelijkse borrel
38	19-sep	Uur-of-vijf borrel
39	26-30 sep	Liftwedstrijd
40	03-okt	Wissel ALV

Bijlage 2: Begroting

Restanten '11/'12	1000 Uitgaven	
	<i>Te maken reserveringen</i>	
Inkomsten	Lustrum	250
Contributie	2400 Familiedag	400
Mogelijk uit te schrijven leden	-150 Carrière dag	200
Nieuwe leden	450 Inventaris	150
Subsidie	4900	
Bijdrage departement Filosofisch Café	1200 <i>Algemeen</i>	
Reservering boeken boekenkast	275 Promotie	100
Reservering docentenactiviteit	18 Camera	250
Totaal inkomsten + restanten '11/'12	10075 FUF-hok	150
	Boeken	275
	Bankkosten	250
	KvK kosten	40
	Contributie Vidius	45
	Contributie U-Fonds	30
	Contributie SSF	206
	Initiatievenpot	300
	<i>Bestuur</i>	
	Constitutieborrel en uitnodigingen	650
	ALV's	200
	Bestuurskleding	250
	<i>Commissies</i>	
	Geschiedenis/almanak	50
	Cultuur	50
	Dryade	1000
	Studiedag	200
	Feest	150
	Filmgroep	50
	Gala	150
	Introductie*	0
	Oktoberfeest*	0
	Kookcommissie	150
	Merchandise	50
	Open podium	200
	Reis	400
	Toneelgroep	300
	Sport	50
	Website	150
	Filosofisch café	1250
	<i>Overig</i>	
	Commissieaftrap	250
	Commissiemiddag	30
	Hokactiviteiten	150
	Dies	150
	Borrels	50
	Midyearsuitje	250
	Liftwedstrijd	50
	EindejaarsBBQ	200
	Onvoorzien (10%)**	999
	Totaal	10075
Balans		
Inkomsten	10075	
Uitgaven	10075	
Saldo	0	

* Deze worden vanuit een aparte subsidie betaald

** Werkelijk percentage van totaal: 9,92

Bijlage 3: Balans

Activa	Balans per 19 september 2012		Passiva
Vaste activa			Eigen vermogen
<i>Inventaris</i>			Eigen vermogen
Stofzuiger	30		3115,27
Camera	30		3115,27
Boxen	20		Voorzieningen
Gelkistjes (2)	30		<i>Op spaarrekening</i>
Megafoon	25		Algemeen
Spellen	15		4352,22
		150	Lustrum
			500
			Almanak 09/10
			138
Vlottende activa			Activiteit Docentenprijs
<i>Voorraad</i>			18
Chips	2		Boeken voor in boekenkast
Bier	6		275
Wijn	116		Carrieredag
Fris	60		300
Thee	6		Boekencommissie
Statiegeld	57,05		151,38
Klapkratten	12		
		259,05	Vreemd vermogen
			<i>Verwachte uitgaven</i>
<i>Debiteuren</i>			Toneelgroep (zaalhuur)
Restitutie Introkamp	1838,65		300
Sportcie	12		Bankkosten
Voorraad	121,45		55
Reiscie	194,15		Dryadecie (symposium)
Carrieredag	372,46		944,11
Sponsoring Mick 10/11	200		Liftwedstrijd
EindejaarsBBQ	15		50
Merchandisecie	89		Contributie VIDDIUS
Oktoberfeest 2012	170		45
		3012,71	Carrieredag
			242,22
			1394,11
Liquide middelen			
<i>Chartaal geld</i>			
Kleine kas	17,9		
Grote Kas	0		
Feestkas	181,5		
		199,4	
<i>Giraal geld</i>			
Betaalrekening (3692.18.205)	888,22		
Spaarrekening (1265.467.323)	5734,6		
		6622,82	
Totaal		10243,98	10243,98

Bijlage 4: Commissies, collectieven en groepen

Commissies

Almanakcommissie

De almanakcommissie heeft als doel aan het einde van het collegejaar een boekwerk te produceren met daarin een overzicht van alle (ere)leden en een bonte verzameling verhalen, columns en reflecties over het afgelopen jaar van de leden. De specifieke inhoud van de almanak is in principe vrij te bepalen door de commissieleden, als het maar een goed beeld geeft van het voltrokken jaar.

Boekencommissie

De boekencommissie behartigt de belangen van de FUF m.b.t. het tijdig en voordelig leveren van de boeken. Op dit moment neemt de boekencommissie geen nieuwe leden aan.

Cultuurcommissie

De cultuurcommissie organiseert ieder studiejaar meerdere geestverrijkende activiteiten, met als doel leden samen diepgaande doch toegankelijke ervaringen te doen laten beleven. Men kan hierbij denken aan een bezoek aan het theater, de opera, een muziekvoorstelling of een museum.

Dryadecommissie

De draydecommissie verzocht een platform waar docenten en studenten hun persoonlijke filosofische interesses kunnen delen, waar dieper op de stof ingegaan kan worden die niet zozeer in de cursussen behandeld wordt. Zo organiseren zij ieder jaar verscheidene fora en symposia.

Feestcommissie

De feestcommissie - het bruisende hart van de vereniging - organiseert ieder jaar verscheidene feesten; van een gezellig dansfeest waar je leden studenten van over de hele universiteit tegenkomt, of een bescheiden doch fijne verjaardagspicknick voor de FUF.

Filosofisch Café commissie

Deze commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van het filosofisch café. Een gelegenheid waarbij sprekers(docenten en studenten) gevraagd worden iets persoonlijks te combineren met zijn of haar vakgebied in de filosofie, een soort zomergasten dus.

Galacommissie

De galacommissie organiseert aan het begin van het kalenderjaar een heus gala waar de leden in fraaie, formele kledij een feest met wat meer klasse kunnen beleven en misschien wel die ene speciale dame/heer veroveren.

Kascommissie

De kascommissie bestaat uit het legioen van ex-penningmeesters en ondersteunt de huidige penningmeester in zijn gewichtige taak de kas van de FUF gezond te houden.

Kookcommissie

De kookcommissie organiseert eens per jaar een diner voor de staf van filosofie, een gezellige activiteit waarin docenten een avond in de watten worden gelegd door de leden van de FUF. Daarnaast kan de commissie ook nog ingezet worden om op allerlei activiteiten de catering te verzorgen, zoals bijvoorbeeld tijdens het introductiekamp.

Merchandisecommissie

De merchandisecommissie verzorgt de FUF van een collectie producten waarmee de vereniging zich kan profileren. Zo presenteren ze ieder jaar naast een nieuwe kledinglijn, pennen, agenda's, stickers, en een aantal ludieke artikelen. Beruchte en geroemde voorbeelden uit het verleden zijn onder meer de FUF-cape en het FUF-wie-is-het-spel.

Open-Podiumcommissie

Het Open Podium is een jaarlijks evenement waar FUF-leden en docenten hun creatieve kunsten aan elkander kunnen vertonen. De Open-Podium-commissie zorgt ervoor dat deze avond tot in de puntjes verzorgd is.

Reiscommissie

De reiscommissie verzorgt ieder jaar een reis naar een interessante universiteitsstad in het buitenland. De studiereis bevordert als geen andere activiteit de sociale cohesie van de leden in een cultureel en intellectueel interessante omgeving. De commissie heeft daarom de zware taak om de reis, de accommodatie, het laatste avondmaal, gezamenlijke culturele activiteiten en alle promotie en inlichtingen omtrent de reis te regelen.

Sportcommissie

De sportcommissie organiseert activiteiten voor leden die zich sportief willen ontplooiën, *anima sana in corpore sana* is het devies. Te denken valt aan een bowlingtoernooi, schaatsmiddag of deelname aan de grootschalige studentenestafette die eens in het jaar wordt georganiseerd

Collectieven

DJ-collectief

De leden van dit collectief stellen zich beschikbaar om op feesten en gelegenheden plaatjes te draaien. Als dank hiervoor hoeven zij geen entree te betalen en hebben ze recht op twee gratis consumpties.

Grafisch collectief

De leden van het grafisch collectief ontwerpen o.a. posters voor activiteiten, mocht hier behoefte aan zijn. Ook kunnen zij bijvoorbeeld officiële uitnodigingen vormgeven voor het bestuur.

Hokcollectief

Indien de bestuursleden door bepaalde incidentele omstandigheden hun hokdag of een deel hiervan niet kunnen uitvoeren zal het hokcollectief een hok-oppas. Dit houdt in: Zorgen dat het hok schoon, opgeruimd en intact blijft en zonodig het hok openen of sluiten.

Kleermakerscollectief

Het kleermakerscollectief is een groep creatievelingen die zich bereid hebben gesteld om leden die daar behoefte aan hebben, van een kostuum te voorzien dat in overeenstemming is met het thema van een aankomend feest.

Papercollectief

Het papercollectief bestaat uit een groep leden die zich bereid willen stellen om papers van hun medestudenten van commentaar en kritiek te voorzien. Leden kunnen hun papers anoniem opsturen en worden van voorzien van feedback van studenten van hetzelfde niveau of hoger. Dit is een handig hulpmiddel voor studenten om aan hun papers te werken. Let wel het is een hulpmiddel, het papercollectief levert geen garantie voor een bepaald cijfer.

Tapcollectief

Dit collectief stelt zich beschikbaar om bardiensten te draaien op feestjes. Als bedankje krijgen ze gratis toegang tot het feest en twee consumpties.

Groepen

Toneelgroep

Elk jaar studeert de toneelgroep een toneelstuk in dat dan kan worden opgevoerd. Iedereen die zich graag op het podium begeeft of zelfs daarachter, kan zich aan de Bühne wagen. De toneelgroep is altijd blij met nieuwe leden.

Filmgroep

In de filmgroep kunnen de cinefielen van de FUF elkaar ontmoeten om hun passie voor film te delen. Vorig jaar zijn er met veel succes welbezochte filmmiddagen verzorgd. Ook gaat de filmgroep traditioneel elk jaar aan de slag om een korte film te regisseren, die doorgaans wordt vertoond op het Open Podium.

Fotogroep

Liefhebbers van fotografie kunnen zich hierin verenigen. Er is tot nu toe weinig gebeurd met de fotogroep, wij willen dit jaar graag de aspirantleden van de fotogroep vragen een collectie te fotograferen die aan het eind van het jaar vertoond kan worden.

Muziekgroep

De muzikanten van de FUF kunnen via de muziekgroep makkelijk met elkaar in contact komen. Als de contacten gesmeed zijn kunnen de leden hier samenscholen voor een who's who. De rest volgt vanzelf.

Whiskygroep

Als vervolg op de uitermate succesvolle whiskeyproeverijen van het voorgaande jaar wordt er dit jaar voor het eerst een whiskeygroep opgericht. Hier kunnen whiskeyconnoisseurs elkaar ontmoeten om de filistijnen onder ons in de fijne kunst van het whiskey drinken te onderwijzen.

Bijlage 5: Externe Contacten en Contracten

Alumnivereniging Autarkeia

Dit is de vereniging voor oud-wijsbegeertestudenten. We hebben nog geen uitvoerig contact met deze vereniging. Deze situatie is dus niet optimaal en derhalve willen we hier meer in investeren.

Philosophers' Rally-commissie

Deze commissie heeft als doel een effectieve organisatie van het tweedaagse congres, met de naam Philosophers' Rally, te leveren. Deze commissie is geen onderdeel van de FUF in de strikte zin van het woord, maar van de SSF. Het functioneren van deze commissie is echter wel bepalend voor de beeldvorming van de FUF en de opleiding Wijsbegeerte in Utrecht. Daarom proberen wij alles op alles te zetten om van een vruchtbare samenwerking tussen deze commissie en het bestuur van de FUF te kunnen spreken. De voorzitter van deze commissie is Jasmijn Wienk. Vanuit het bestuur zal Peter van Belkom hierin zitting nemen.

SVO (StudieVerenigingen Overleg Geesteswetenschappen)

Dit studieverenigenoverleg bestaat uit afgevaardigden uit de studieverenigingen die gelieerd zijn aan één of meerdere opleidingen die onderdeel uitmaken van de Faculteit Geesteswetenschappen van de Universiteit Utrecht. Dit orgaan is een onschatbare bron aan bestuurlijke informatie en contacten. Jaarlijks worden er enkele discipline overstijgende activiteiten georganiseerd, waarin de FUF zonder verplichtingen kan participeren. Het is ook mogelijk om zelf zitting in één of meerdere commissies te nemen; een optie die wij in ons achterhoofd houden.

SSF (Stichting voor Studieverenigingen Filosofie)

De SSF bestaat uit enkele afgevaardigden van besturen van Nederlandse studieverenigingen filosofie. In dit orgaan is er ruimte voor onderling overleg en afstemming van elkanders doelen en levert een organisatorisch opstapje voor het organiseren van bepaalde studie-inhoudelijke activiteiten, zoals bijvoorbeeld een Carrièredag. De interne structuur van de SSF laat nog ruimte voor verbetering over.

Niet bij de SSF aangesloten studieverenigingen filosofie

Deze partijen willen bij benaderen in het kader van de eventuele op handen zijnde expansie van de SSF. Ook willen wij de mogelijkheden tot het organiseren van interfacultaire activiteiten c.q. evenementen niet uit het oog verliezen, waarbij het belangrijk is dat we deze partijen, ondanks het nadeel van het ontbreken van een gemeenschappelijk overlegplatform, goed informeren over eventuele plannen in wording.

VIDIUS (Voor Iedereen Die In Utrecht Studeert)

Dit is het algemeenste orgaan. Dit orgaan is voor geheel studierend Utrecht in het leven geroepen. Dit is handig, omdat we op deze manier goed op de hoogte kunnen blijven van socio-economische ontwikkelingen en besluiten op zowel micro- (Universiteit Utrecht), meso- (Gemeente Utrecht; denk bijvoorbeeld aan huisvesting) als macroschaal (overheid;

denk bijvoorbeeld aan de ombuigingen in het hoger onderwijs). In dit orgaan staan vooral de belangen van de student in zijn algemeen voorop.

Stamkroeg

Op het moment zijn wij nog bezig met het aanstellen van een nieuwe stamkroeg. Zoals al eerder genoemd in de informele doelstellingen, zijn Jan de Winter en Lokaal 9 sterke kandidaten.

FUF-leden

De belangrijkste relaties van het verenigingsbestuur zijn natuurlijk de FUF-leden. Wij zijn er, vanuit organisatorisch perspectief voor hen, niet andersom. Wij proberen de menselijke maat door te laten resoneren in al de interacties tussen bestuur en leden. De FUF heeft een aantal verplichtingen jegens haar leden. Deze zijn:

- In de statuten staat vermeld dat de FUF o.a. een jaarlijkse studiereis, een symposium en studiegroepen voor haar leden garandeert.
- De gegevens van een lid mogen niet in het (beveiligde) online smoelenboek komen, wanneer het lid daar bezwaar tegen heeft. Als het lid noch weigert noch toestemming geeft, worden de gegevens wél toegevoegd aan het smoelenboek.
- Het bovenstaande geldt ook voor het smoelenboek dat doorgaans in de almanak verschijnt.
- De FUF moet voor het online smoelenboek en het smoelenboek in de almanak apart toestemming vragen.