

Beleidsplan

FUF-bestuur

2010-2011



Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van het eenentwintigste bestuur van de Faculteitsvereniging van Utrechtse Filosofiestudenten (hierna: de FUF). In dit plan presenteren wij onze visie voor het komende bestuursjaar. Sinds jaar en dag (minstens zo vroeg als het bestuursjaar 07/08) spreken wij over de FUF als een kleine doch actieve vereniging die zo geworden is dankzij een reorganisatie in het bestuursjaar 05/06. In het licht van deze traditie hopen wij deze reputatie van een knusse vereniging waar te maken.

Na een spetterend lustrumjaar willen we niet aan onszelf voorbij gaan door nog meer activiteiten te organiseren. In plaats daarvan willen we het iets rustiger aan doen (qua activiteiten-aantal dan). De ruimte die dit zal creëren in onze agenda's, zal ons in staat stellen om extra aandacht te besteden aan de overgebleven activiteiten. Bovendien, zo zijn wij van mening, zal het de aanwezigheid (zowel van het bestuur als de leden) op de activiteiten zelf ten goede komen. Een overval pakket van activiteiten heeft tot gevolg dat men gaat kiezen tussen bepaalde activiteiten terwijl we juist de aanwezigheid op elke activiteit willen maximaliseren.

Wat boven alles telt is voor ons de kwaliteit van de activiteiten. De activiteiten die ingeroosterd staan op de jaarplanning zijn boven alles een leidraad, er hoeft niet koortsachtig aan vastgehouden worden. Wij geloven dat we, door commissieleden de ruimte te geven om na te denken over leuke activiteiten, hun creatieve kant kunnen stimuleren.

Dit is onze invalshoek voor het komende jaar. Op de volgende bladzijdes kunt u lezen hoe we deze proberen te vervolmaken. Daarnaast zullen we u ook informeren over onze persoonlijke bezigheden en speer- en aandachtspunten. Veel leesplezier toegewenst

namens het kandidaatsbestuur,
Clint Verdonschot (voorzitter)
Linda Eversteijn (secretaris)
Chris Stapper (penningmeester)
Olivier Schröder (commissaris intern)

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Inleiding	4
Algemeen beleid	5
1. Doelstellingen	5
1.1. Sociaal	5
1.2. Zakelijk	7
1.3. Uitdiepend	8
2. Persoonlijke speerpunten	9
2.1. Clint, voorzitter	9
2.2. Linda, secretaris	9
2.3. Chris, penningmeester	10
2.4. Olivier, commissaris intern	11
Bijlage 1: jaarplanning	13
Bijlage 2: balans	17
Bijlage 3: begroting	18
Bijlage 4: commissies	20
Bijlage 5: samenwerkingsverbanden en contracten	23

Inleiding

We hebben ons beleidsplan opgedeeld in de gezamenlijke doelstellingen en persoonlijke speerpunten. In de gezamenlijke doelstellingen wordt ons beleid breder uiteengezet. Onder persoonlijke speerpunten vindt u, voor elk bestuurslid, een functieomschrijving en een bondig stuk over de zaken waaraan het betreffende bestuurslid aandacht wil besteden. Verder vindt u daar welke prioriteiten een bestuurslid heeft en met welke organen buiten de vereniging hij/zij zich bezig gaat houden.

De gezamenlijke doelstellingen zijn onderverdeeld in sociale, zakelijke en uitdiepende doelstellingen. Onder de sociale doelstellingen wordt de de frivole kant van onze studievereniging verstaan. U vindt er onze doelstellingen op het gebied van de jaarplanning, het FUF-hok en de meeste activiteiten. De zakelijke doelstellingen houden de formele kanten van onze vereniging in. Hier zullen we het boekencontract bespreken, relaties met externe contacten en contact tussen bestuur en commissies. De uitdiepende doelstellingen gaan over studiegerelateerde zaken, we zullen het daar hebben over het contact met het departement, de studiegroepen en de studiereis.

Ouderejaars zullen ongetwijfeld opmerken dat wij met deze indeling afwijken van voorafgaande beleidsplannen. Waar voorheen professionele en financiële doelstellingen apart werden vermeld, hebben wij deze samengepakt onder de noemer 'zakelijke doelstellingen'. De reden hiervoor is dat deze indeling ons logischer toescheen, wij kunnen u echter verzekeren dat er, in vergelijking met voorgaande jaren, geen aandachtspunten verloren zijn gegaan.

Tot slot vindt u een aantal bijlages die van belang zijn voor de organisatie van het komende jaar, zoals de jaarplanning, de begroting en de commissielijst.

Algemeen beleid

1.0 Doelstellingen

In de statuten staat vermeld dat de FUF als doel heeft de zelfwerkzaamheid in de wijsbegeerte van de filosofiestudenten te stimuleren. Inmiddels is dit niet meer het enige wat de FUF probeert. Zo proberen wij onze leden nader tot elkaar te brengen en hulp te bieden bij het overkomen van de serieuze en minder serieuze obstakels op het pad van een filosofiestudent. Om alle doelstellingen hiertoe geordend de revue te laten passeren, hebben wij ons beleidsplan onderverdeeld in sociale, zakelijke en uitdiepende doelstellingen.

1.1 Sociaal

We willen de commissies die met enige regelmaat activiteiten organiseren de vrijheid geven om de activiteiten te organiseren waarvan zij denken dat deze in goede smaak zullen vallen bij de rest van de vereniging. Vanzelfsprekend houdt dit in dat onze commissaris intern regelmatig contact moet houden met commissies. Voor commissies die het hele jaar door actief zijn, willen we een twee-maandelijks voorzitteroverleg organiseren. De voorzitters van de betreffende commissies (de sport, cultuur, dryade- en almanakcommissie) kunnen op dit overleg samen met de (bestuurs)voorzitter en de commissaris intern bespreken waar zij mee bezig zijn. Het overleg is niet alleen bedoeld als een controle van het bestuur op de commissies, maar ook als platform waar ideeën uitgewisseld kunnen worden. Op deze manier hopen wij ten eerste te garanderen dat de vrijheid die commissies genieten ook benut wordt en ten tweede dat er een stimulerende werksfeer gecreëerd wordt.

Twee activiteiten die dit jaar niet op de jaarplanning verschijnen zijn de familie/amigodag en de cantus. Op aanraden van het vorige bestuur en de familiedagcommissie, wordt er dit jaar geen amigodag georganiseerd. Er is gebleken dat eens in de twee jaar er genoeg animo is om familie mee te nemen naar de faculteit. Om echter elk jaar vrienden of familie mee te nemen, is teveel van het goede. Wij laten het aan het bestuur 11/12 over om opnieuw een familiedag zal organiseren. De cantus wordt dit jaar niet ingepland omdat we eerst willen polsen of hier genoeg animo voor is. De cantus van vorig jaar was een geweldig leuke activiteit, maar het aanprijzen van de activiteit bleek een bijzonder lastige taak. Mochten wij van leden de bevestiging krijgen dat zij een cantus echt een leuke activiteit zouden vinden (iets waar wij zelf ook van overtuigd zijn), dan wordt er in de loop van het jaar alsnog een cantus georganiseerd.

In dat licht heeft de ervaring ons geleerd dat een spontaan georganiseerde activiteit zeer succesvol kan zijn (zoals bijvoorbeeld de eerste Dies Natalis, twee jaar geleden). Wij hopen dat ook dit jaar leden initiatief blijven tonen zodra zij het idee hebben dat een bepaalde activiteit een succes kan worden. Na overleg met het bestuur is het heel goed mogelijk dat er een activiteit gepland wordt die niet op de jaarplanning staat.

Daarnaast zullen wij ons ook weer keihard inzetten voor de vaste activiteiten, te weten de maandelijkse borrels, de uur-of-vijf-borrels en de themmiddagen. Deze activiteiten zijn instituties en wij willen ze niet licht opvatten. De maandelijkse borrels zijn het afgelopen jaar maar slecht bezocht. Er is, in dat licht, veel kritiek op de Mick O'Connels als stamkroeg. We zullen in het komende jaar proberen een andere stamkroeg te vinden, maar voor de komende tijd blijven we nog bij de Mick. We willen voor nu graag proberen iedereen weer warm te maken voor de maandelijkse borrels. De uur-of-vijf-borrels zijn het afgelopen jaar naar onze smaak te weinig voorgekomen, wij willen elke twee maanden een uur-of-vijf organiseren. Uur-of-vijf-borrels zijn waardevol omdat ze laagdrempelig maar toch erg gezellig zijn. Het is de ideale manier voor minder-actieve leden om even te 'proeven' van de vereniging zonder dat het veel beslag op iemands agenda legt. Vorig jaar is dit proeven erg letterlijk opgevat: zo was er een bierproeverij en een whiskeyproeverij die de uur-of-vijf (letterlijk) een bijzonder smaakje gaf. Een dergelijk geniale vondst is het natuurlijk waard om voortgezet te worden. In de maanden dat er geen uur-of-vijf-borrel wordt georganiseerd, is er een themmiddag. Waar namelijk de borrels laagdrempelig zijn, zijn de themmiddagen dat al helemaal. Omdat ze op strategische tijden (lees: in de tijd tussen eerstejaarscolleges) georganiseerd worden, hopen we daarmee de ideale overbrugging aan te bieden. Het vorig bestuur heeft op dit gebied de supersoep- en sapsdagen geïntroduceerd in plaats van een gewone themmiddag. Ook dit idee bevalt ons wel en zal ook komend jaar weer in praktijk gebracht worden. Daarnaast willen we ook dit jaar weer een aantal filmmiddagen organiseren.

Het afgelopen jaar heeft men zorgen geuit over de schaarste van de eerstejaars in de FUF en er zijn veel discussies geweest over hoe hier verandering in gebracht kan worden. De discussie heeft zich vooral geconcentreerd op hoe niet-actieve leden benaderd moeten worden. Wij hopen het probleem op te lossen door het op een andere manier te benaderen, namelijk door ons allereerst te concentreren op de kwaliteit van de activiteiten. Wij geloven dat zodra de kwaliteit van een activiteit gegarandeerd is, men er vanzelf op af komt. Daarnaast hopen we ook beter uit te stralen waar we als FUF voor staan. Een vaak gehoorde opmerking onder niet(-actieve) leden is dat de FUF maar een gesloten clubje is. Niet-vergetend wat voor een opgave dit is, hopen we korte metten te maken met deze uitstraling. Tenslotte heeft de ervaring geleerd dat de beste reclame mond-tot-mondreclame is. Door ons meer te concentreren op de kwaliteit van de activiteiten en daarnaast een open uitstraling naar buiten aan te nemen, hopen we deze mond-tot-mondreclame op gang te brengen.

Een ander aspect van ons sociaal beleid is onze profilering. Als bestuur ben je het gezicht van de vereniging, het is essentieel dat leden je herkennen en zien als aanspreekpunt. Graag willen we daarom zoveel mogelijk bij activiteiten aanwezig zijn (ons streven als bestuur is om bij elke activiteit aanwezig te zijn) en bovendien ook actief betrokken te zijn bij de activiteit. Daarnaast zullen we ons strikt aan onze kamerdagen houden. Hierbij moet ook het een en ander gezegd worden over het schoonmaakbeleid. Het is nu eenmaal zo dat het bestuur geen schoonmaakploeg is en ieder fatsoenlijk mens zijn eigen rotzooi dient op te ruimen. Als bestuur hebben wij echter niet de mogelijkheid om 'free riders' te zijn. Wij zijn uiteindelijk eindverantwoordelijk en moeten ervoor zorgen dat de FUF

geen slechte indruk maakt. Daarom willen we, op onze kamerdagen, er zorg voor dragen dat het FUF-hok er behoorlijk uitziet.

Tenslotte ons beleid wat betreft de feesten: afgelopen twee jaar zijn veel feesten door en voor de FUF alleen georganiseerd. Met name afgelopen jaar heeft dit geen vruchten afgeworpen: de opkomst was maar mager en vaak werd verlies gedraaid. Voordat we weer willen proberen een FUF-feest te organiseren, zullen we met gepaste voorzichtigheid eerst één of meer feesten met een andere vereniging te organiseren. Er zijn genoeg verenigingen die van oudsher een hecht verband met de FUF hebben en die samen met de FUF een succesvol feestje kunnen organiseren. Echter, omdat een waar FUF-feest toch het leukst blijft voor onze leden, willen we het concept niet doodverklaren. Zodra de feestcommissie het gevoel heeft dat er genoeg animo is voor een spetterend feest voor alleen onszelf, zal het bestuur groen licht geven.

1.2 Zakelijk

Op financieel gebied berichtten alle voorgaande beleidsplannen over de gezonde financiële situatie van de FUF, maar garanderen niettemin een waakzaam oog op de kas. Onze plannen zijn, in deze tijden van crisis, niet anders. Een belangrijke ontwikkeling dit jaar op financieel gebied zijn de bestuursbeurzen. Deze bestuursbeurzen zijn aan ons uitgekeerd als vergoeding voor de studievertraging die we oplopen, onder geen voorwaarde mogen zij terug in de vereniging gepompt worden. Daarom is er uiteindelijk besloten om dit jaar een (bescheiden) vergoeding uit te trekken voor onszelf.

Professioneel gezien, wordt er van het bestuur een aantal dingen verwacht. Ten eerste is zij een aanspreekpunt zijn naar de leden toe. Eerder is al besproken dat wij graag naar de leden toe een open houding willen aannemen en ze het gevoel willen geven dat zij welkom zijn om de FUF in te duiken. Ten tweede onderhouden we namens de vereniging het contact met het departement Wijsbegeerte. Het contact tussen student en docent is iets waar we trots op zijn bij onze studie. Ook wij waarderen dit contact en zullen er alles aan doen om het niet te laten verwateren. Ten derde is het van belang om goed contact te onderhouden met externe verenigingen. Door een aantal functies te vervullen in externe verenigingen hopen wij wederzijdse belangen te kunnen behartigen. Het contact met het departement wordt verder uiteengezet in 1.3 (uitdiepende doelstellingen), het contact met externen wordt per persoon besproken in 2.0 (de persoonlijke speerpunten).

Het boekencontract is bij uitstek iets wat nieuwe leden aantrekt. Door voordelig studieboeken aan te bieden, zullen veel studenten, die aanvankelijk geen trek in een studievereniging hebben, toch aangetrokken worden. Al is het maar om voordeliger uit te zijn. Afgelopen jaar heeft men geprobeerd een nieuw contract te sluiten, deze poging is echter niet succesvol geweest. We hebben inmiddels contact gelegd met boekenwinkel De Rooie Rat voor een nieuw, betrouwbaar en voordelig contract. Omdat ervaring ons geleerd heeft dat het belangrijk is om dit soort dingen goed te organiseren, willen pas vanaf blok 3 weer boeken aanbieden. Dit geeft ons de tijd om een betrouwbare relatie aan te gaan. Wij houden u hiervan op de hoogte.

Op professioneel gebied hebben we al besproken dat onze commissaris intern elke twee maanden om de tafel gaat zitten met de voorzitters van commissies die het hele jaar door actief zijn. Daarnaast zal onze commissaris intern ook directe feedback op activiteiten verzorgen. Deze feedback komt niet alleen de voorzitters ter ore: wij zijn van plan intensiever gebruik te maken van de website. We willen, via de site, onze leden vaker attent maken op een geslaagde activiteit. We willen er daarom voor zorgen dat gemaakte foto's van een activiteit snel op de site verschijnen en dat men ook over de activiteit kan lezen in de vorm van een recensie.

Al een aantal jaar worden we gesponsord door de Mick O'Connells en de cultuurcommissie wordt zelfs apart gesponsord door Kafé België. Deze sponsoring is een uiterst nuttige inkomstenbron en willen er dan ook alles aan doen om de huidige sponsoring te behouden. Daarnaast willen we commissies stimuleren om zelf sponsoring te zoeken.

1.3 Uitdiepend

De studiegroepen zijn al enkele jaren een agendapunt van verscheidene besturen. Wij proberen er dit jaar echt werk van te maken. Het probleem met studiegroepen is echter dat ze afhankelijk zijn van het initiatief van de studenten zelf, daar men uiteindelijk toch zelfstudie verwacht. De FUF kan er daarom eigenlijk alleen voor zorgen dat de drempel om een studiegroepje te vormen zo laag mogelijk wordt. Aan het begin van elk blok (beginnend met blok 2) zullen we alle studenten een mail sturen waarin men attent wordt gemaakt op het voordeel van studiegroepen en hoe de FUF men daarmee van dienst kan zijn. Een mogelijk struikelblok voor beginnende studiegroepen is het beperkte aantal plekken waar men zich kan afzonderen. De computerzaal in het bestuursgebouw is vaak te rumoerig en in de stilteruimte is geen mogelijkheid tot overleg. Tenslotte ervaart men vaak ook geluidsoverlast bij de dorpspomp. We willen daarom studenten de mogelijkheid geven om in het FUF-hok of een vergaderzaal op de 2e verdieping (gratis) kamp op te zetten. We willen een vaste dag in de week uitzoeken die wij voor de rest van het blok kunnen reserveren, op deze dag kunnen studiegroepen zich afzonderen om productief werk te verrichten. Dit creëert voor ons ook de mogelijkheid om studiegroepen namens de FUF snacks en frisdrank aan te bieden tegen de reguliere hokprijzen. Alles om de productiviteit te verhogen.

In het vorige hoofdstuk is het contact tussen de FUF en het departement en het belang hiervan al even ter sprake gekomen. Net als vorig jaar willen ook wij, na onze aanstelling, een voorstelronde doen langs het departement om ons voor te stellen. Het is belangrijk dat men bij het departement weet met wie ze te maken hebben. Mochten wij het namelijk een goed idee vinden om in de loop van het jaar in colleges reclame te maken voor een activiteit, dan is het fijn als we op vriendelijke voet staan met de docent die op dat moment lesgeeft. Daarnaast is het, met het oog op de aankomende verhuizing, van extra belang dat de banden tussen departement en vereniging hecht blijven. Tijdens het rondje willen we dan ook informeren of de docent het leuk zou vinden om voor de FUF

een keertje een recensie te schrijven over zijn/haar favoriete roman/film/etc. Mocht hier genoeg animo voor zijn, dan kan u elke maand op de website een dergelijke recensie lezen. Wij zouden graag zien dit in samenwerking gebeurd met het departementsblad 'De Filosoof', dit geeft ons namelijk de mogelijkheid om ook hier de banden te verstevigen.

De FUF kent tenslotte een paar commissies die zich bezighouden met de geestverrijking van onze studenten. Vorig jaar is sinds lange tijd de Dryadecommissie weer actief geworden en met succes. Wij willen dit jaar in het bijzonder aandacht besteden aan het voortzetten van deze stijgende lijn. Er is immers gebleken dat activiteiten van deze commissie zeer populair waren, bij uitstek onder minder-actieve en niet-leden. Wat ook gebleken is, is dat een forum een uitstekende activiteit is voor alumni. Vorig jaar is men goed aan de slag gegaan met de alumnivereniging Autarkeia om alumni warm te maken voor uitdiepende activiteiten en dit jaar zijn de alumni weer meer dan welkom op onze fora en symposia. De studiereis is iets wat afgelopen jaren niet echt een uitdiepende kant had, maar daar willen wij dit jaar verandering in brengen. Prof. Paul Ziche heeft aangegeven dat hij ons graag zou rondleiden door een stad als Jena. Vandaar dat wij de reiscommissie dit jaar het dringende advies geven om hier op in te gaan. Daarnaast is het belangrijk dat de reis het aankomende jaar goed verloopt: we willen een goed noodplan wanneer natuurrampen roet in het eten gooien.

2.0 Speerpunten

Hier vindt u, per bestuurslid, een bondige functieomschrijving en een aantal speerpunten. Deze zijn in het beleidsplan opgenomen om u bekend te maken met onze persoonlijke bezigheden als bestuurslid; iedereen heeft immers andere prioriteiten. Deze speerpunten zijn echter niet strikt gebonden aan één bestuurslid. Het kan heel goed voorkomen dat uiteindelijk meerdere bestuursleden aan één speerpunt hebben meegewerkt. Als bestuur delen wij samen de verantwoordelijkheid. We hopen dat deze sectie bijdraagt aan een goed beeld van wat we dit jaar willen bereiken.

Clint, voorzitter

Als voorzitter ben ik, meer nog dan mijn medebestuurleden, het gezicht van de vereniging. Naast standaardtaken zoals het opstellen van agenda's, verslagen en het organiseren van ALV's, is het dus van het grootste belang dat ik goed kan uitstralen wat de FUF is. Ook is het van belang dat de voorzitter op de hoogte blijft van wat er speelt in de FUF. Tenslotte wordt er van een voorzitter ook verwacht dat hij/zij de kar trekt zodra dit nodig is.

Het afgelopen studiejaar ben ik echt in het verenigingsleven gesprongen. Zodoende heb ik een beetje kunnen proeven van de FUF-geschiedenis. Wij filosofen zijn individualisten; praat ons niet van mores en andere corporale nonsens. Het is daarom frappant om te zien dat we, als we heel eerlijk zijn, toch veel hechten aan onze tradities. Ik deel in deze tendens en hoop daarom ook dit jaar de FUF voort te zetten zoals we

de FUF kennen: een gezellige chaos met niettemin evenveel intrige als de 19e eeuwse russische high society. Het is echter ook ten zeerste van belang dat er nieuw leven in onze brouwerij komt. Naast aspirerend voorzitter ben ik lid van de introductiecommissie en de oktoberfeestcommissie. Ik hoop als voorzitter en als lid van die commissies onze nieuwe leden het gevoel te geven dat ook zij deel uitmaken van de FUF. Zo probeer ik een dunne lijn te bewandelen tussen het behouden en het breken van tradities, waar zijn ze immers anders voor?

Tenslotte is het uiteraard ook van belang dat wij, als studievereniging, onze studie serieus nemen. Ik wil me dit jaar ook gaan inzetten voor de kwaliteit van onze studie en het contact met het departement. Het zal u niet ontgaan zijn dat er een verhuizing van het departement Wijsbegeerte (de vereniging inclusief) zit aan te komen. Het zal u ook niet ontgaan zijn dat deze verhuizing waarschijnlijk nadelig voor ons gaat uitvallen. Ik zal dit jaar als studentlid in de overleggroep functioneren. Op deze manier kan ik in de bres springen voor de kwaliteit van onze studie en onze faciliteiten. Daarnaast wil ik u graag op de hoogte houden van de ontwikkelingen rondom de verhuizing.

Linda, secretaris

Als secretaris ben ik verantwoordelijk voor de ledenadministratie, de communicatie tussen het FUF bestuur en de leden, het maken van notulen tijdens vergaderingen, het behandelen van de post en de vertegenwoordiging van de FUF bij het SVO en de OOFU. Deze laatste taak deel ik met de commissaris intern.

Voor mij zijn dit jaar zijn twee kernbegrippen van belang: betrouwbaarheid en openheid. Ik vind het ten eerste belangrijk om het vertrouwen te winnen van oude en nieuwe leden. Leden moeten erop kunnen rekenen dat zij regelmatig op de hoogte worden gehouden van activiteiten en nieuws. Daarnaast moeten ze mij makkelijk kunnen bereiken om bijvoorbeeld wijzigingen door te geven. Ik wil hieraan beantwoorden door middel van de wekelijkse nieuwsbrief en het vlot reageren op e-mail, zodat leden niet lang hoeven te wachten op antwoord.

Ten tweede wil ik een open, toegankelijke sfeer behouden binnen de FUF. Ik wil de eerstejaars studenten het gevoel geven dat zij welkom zijn en laten zien dat de studievereniging een grote steun kan zijn wanneer je als eerstejaars in een nieuwe stad komt te wonen en een nieuwe studie begint. Ik hoop met mijn aanwezigheid in het FUF hok en bij de activiteiten dit gevoel over te kunnen brengen naar de nieuwe leden. Bovendien zal ik altijd open staan voor persoonlijk contact en proberen een helpende hand te bieden bij vragen of problemen.

Een nieuwe taak die ik op mij heb genomen is het voorzitterschap van de boekencommissie. Deze commissie zal, naast mijzelf, bestaan uit de kandidaat-penningmeester, kandidaat-commissaris intern en de voorzitter van het FUF bestuur 2009-2010. Ik wil me inzetten voor een nieuw boekencontract met een betrouwbare leverancier zodat leden in de toekomst boeken kunnen bestellen bij de FUF tegen een

studentvriendelijke prijs. Hiermee hoop ik dat het voor elke filosofiestudent aantrekkelijk wordt om lid te worden van de FUF.

Verder ga ik aan de slag met de relaties met andere studieverenigingen in het OOFU en de SVO. Deze functies zal ik delen met de commissaris intern.

Chris, penningmeester

Als penningmeester ben ik verantwoordelijk voor de kas van de FUF, daarom wil ik graag betrokken zijn bij een aantal zakelijke aspecten van de FUF waaronder het boekencontract. Naast dit meer formele aspect houd ik me ook graag bezig met mensen, gezelligheid en sfeer. Ik wil er graag aan bijdragen dat de FUF wordt neergezet als een gezellige vereniging, die niettemin de zakelijke kant goed op orde heeft.

Een studievereniging heeft een bindende functie. Ze bindt studenten aan elkaar en aan de studie. Beide vormen van binding zijn erg belangrijk en ik hoop aan beide een bijdrage te leveren. Mensen voelen zich pas ergens thuis als het gezellig is en daarom is sfeer erg belangrijk. Daarnaast kan een studievereniging ook een zorgende rol op zich nemen, door mensen zich thuis te laten voelen en door een rol te spelen in de studie zelf. Daarom wil ik me dit jaar inzetten om de studiekant van de FUF verder uit te bouwen, door betrokken te zijn bij de studiegroepen en de opzet van een papercollectief. Ook wil ik graag meedenken over welke rol de website en een forum hier kunnen spelen. Buiten deze zakelijke aspecten ben ik bijzonder geïnteresseerd in de vereniging als gezellige vereniging. De FUF bestaat tenslotte voor en door haar leden en hoe meer leden, hoe meer vreugd. Ik hoop met mijn aanwezigheid en interesse in mensen bij te dragen aan de FUF als een gezellige en open vereniging. Zo hoop ik te zorgen dat iedereen zich thuis kan voelen en ook de nodige studie gerelateerde activiteiten kan ondernemen. Specifiek de nieuwe leden, maar uiteraard ook alle mensen die al zo veel gedaan hebben voor de FUF.

Tenslotte vind ik de combinatie van filosofie en werk erg interessant. Zoals bij elke filosoof wordt aan mij de vraag 'wat wordt je met filosofie?' regelmatig gesteld. Zelf heb ik al de nodige werkervaring en het lijkt me leuk om deze vraag, samen met anderen, te beantwoorden. Ik zal daarom deelnemen in de SSF en helpen de carrièredagen te organiseren.

Olivier, commissaris intern

We hebben als nieuw bestuur drie pijlers voor ons beleid: zakelijk, sociaal en uitdiepend. Vorig jaar is het erg goed gegaan op het uitdiepende gebied van de vereniging. We hebben ontzettend interessante fora en symposia gehad. Opgezet vanuit actieve leden heeft de Dryadecommissie naar mijn mening goed werk geleverd. Dit is voor mij een inspiratie geweest om commissies vooral de ruimte te geven om zelf hun commissiejaar vorm te geven.

De zakelijke kant van de FUF zit goed op koers maar er is ruimte voor verbetering. We kunnen ons roemen op goede banden met de faculteit en we staan ook schouder aan schouder met andere verenigingen, zowel verenigingen in Utrecht, als ook nationale samenwerkingsverbanden. Er zijn echter ook wat tegenvallers geweest. Zo heeft het nieuwe boekencontract voor veel rompslomp gezorgd. Het heeft onze leden niet het gemak en het voordeel gebracht dat zij verdienen. Het is daarom mijn hoop dat wij, als vereniging, z.s.m. weer boeken kunnen leveren tegen absolute bodemprijzen. Om dit te verwezenlijken, zit ik, met een aantal van mijn mede-KB'ers, in de nieuw opgerichte boekencommissie die zich gaat inzetten voor een voordelig boekencontract.

Op informeel gebied zullen we een andere koers moeten varen dan voorgaande jaren. De feesten van alleen de FUF waren verleden jaren niet zo leuk als ze kunnen zijn en we zullen daarom vooral aan het begin van het jaar de feesten veelal in samenwerking met andere verenigingen doen. Voor nu wil ik mij meer belasten met het creëren van een gemoedelijke en huiselijke FUF. Door me meer te concentreren op de basale activiteiten zoals een filmmiddag of een borrel, hoop ik een meer persoonlijke sfeer te creëren die hopelijk op den duur ook zijn effect zal vinden in de feesten.

Vanaf het begin van het studiejaar heb ik geprobeerd om onze nieuwe leden te laten zien wat ze bij onze vereniging kunnen vinden. Ik hoop dat ik mensen kan laten delen in mijn enthousiasme over de FUF.

Ik zal mij daarnaast ook nog bezig houden met de betrekkingen tussen de FUF en de andere studieverenigingen in zowel het OOFU als het SVO. Dit lijkt mij zinvol aangezien we voor sommige informele activiteiten veel voordeel hebben bij een sterke samenhang binnen de geesteswetenschappen en haar verenigingen.

In het kort zijn mijn speerpunten dus:

- Op formeel vlak op koers blijven. De kwaliteit van de fora en symposia garanderen.
- Op zakelijk vlak een voordelige boekenlevering op te zetten. Het contact met het departement en andere verenigingen even intensief houden.
- Op informeel vlak, een meer spontane huiselijke FUF creëren die mensen en hun ideeën bij elkaar brengt. Ik wil leden de ruimte geven om hun ideeën uit te voeren. Tenslotte wil ik goed contact met andere studieverenigingen onderhouden zodat we leuke informele activiteiten met hen kunnen organiseren.

Bijlage 1: jaarplanning

Week	Data	Activiteiten
Periode 1, 6 september t/m 13 november		
36 (5 t/m 11 sept)	- 6 t/m 7 sept - 8 t/m 10 sept	- Facultaire introductie - Introkamp
37 (12 t/m 18 sept)	- 16 sept	- Maandelijkse borrel
38 (19 t/m 25 sept)	- 21 sept	- Supersapdag
39 (26 sept t/m 2 okt)	- 30 sept	- Wissel-ALV
40 (3 t/m 9 okt)		
41 (10 t/m 16 okt)	- 12 okt	- Theemiddag en commissie-inschrijving
42 (17 t/m 23 okt)	- 21 okt	- Eerstejaarsetentje en oktoberfeest
43 (24 t/m 30 okt)	- 26 okt	- Filmmiddag
44 (31 okt t/m 6 nov)	- 3 nov - 4 nov	- Forum - Karate-kid-borrel
45 (7 t/m 13 nov)	- 11 nov	- Commissieaftrap
Periode 2, 14 november t/m 29 januari		
46 (14 t/m 20 nov)	- 18 nov	- Uur-of-vijf-borrel
47 (21 t/m 27 nov)		- Cultuuractiviteit
48 (28 nov t/m 4 dec)	- 30 nov - 2 dec	- Forum - Feest
49 (5 t/m 11 dec)	- 7 dec	- Sinterklaas-theemiddag - Sportactiviteit
50 (12 t/m 18 dec)		- Kerstborrel/proeverij
51 (19 t/m 25 dec)		Kerstvakantie
52 (26 t/m 1 jan)		Kerstvakantie
1 (2 t/m 8 jan)	- 6 jan	- Nieuwjaarsborrel

<i>Week</i>	<i>Data</i>	<i>Activiteiten</i>
2 (9 t/m 15 jan)	- 13 jan	- Gala
3 (16 t/m 22 jan)	- 19 jan	- Docentenforum - Sportactiviteit
4 (23 t/m 29 jan)	- 28 t/m 30 jan	- MYU
<i>Periode 3, 30 januari t/m 16 april</i>		
5 (30 jan t/m 5 feb)		Onderwijsvrije week
6 (6 t/m 12 feb)	- 10 feb	- Mutter-Courage-borrel - Cultuuractiviteit
7 (13 t/m 19 feb)		- Filmmiddag
8 (20 t/m 26 feb)	- 23 feb	- Studentenforum - Feest
9 (27 feb t/m 5 mrt)	- 3 mrt	- Halfjaarlijkse ALV en aanvullende Cantor-borrel
10 (6 t/m 12 mrt)	- 10 mrt	- Uur-of-vijf-borrel - Sportactiviteit
11 (13 t/m 19 mrt)		
12 (20 t/m 26 mrt)		
13 (27 mrt t/m 2 apr)	- 29 mrt	- Proeverij
14 (3 t/m 9 apr)	- 7 apr	- Carl-Schmitt-Borrel - Carrière dag
15 (10 t/m 16 apr)	- 15 apr	- Vrijdagavond-Da-Vinci- Borrel
<i>Periode 4, 17 april t/m 2 juni</i>		
16 (17 t/m 23 apr)	- 17 t/m 23 apr	- Studiereis
17 (24 t/m 30 apr)	- 26 apr	- Themiddag
18 (1 t/m 7 mei)	- 5 mei	- Vrijheidsborrel - Sportactiviteit
19 (8 t/m 14 mei)		- Feest
20 (15 t/m 21 mei)		

21 (22 t/m 28 mei)	- 26 mei	- Uur-of-vijf-borrel
22 (29 mei t/m 4 jun)	- 1 juni - 2 juni	- Symposium - Garibaldi-borrel
23 (5 t/m 11 jun)		- Filmmiddag
24 (12 t/m 18 jun)		
25 (19 t/m 25 jun)		
26 (26 jun t/m 2 jul)	- 28 jun - 30 jun	- Theemiddag - Eindejaars-BBQ
<i>Periode 1, 4 september t/m bestuurswissel</i>		
36 (4 t/m 10 sept)	- 5 t/m 6 sept - 7 t/m 9 sept	- Facultaire introductie - Introkamp
37 (11 t/m 17 sept)	- 15 sept	- Slauerhoff-borrel
38 (18 t/m 24 sept)		- Liftwedstrijd
39 (25 t/m 1 okt)	- 29 sept	- Wissel-ALV

Bijlage 2: balans (per 06-09-10)

<i>Activa</i>			<i>Passiva</i>		
Inventaris	150		Eigen vermogen	1765,09	
Stofzuiger		35			
Fototoestel		40	Spaarrekening	4358,6	
Lamineerapparaat		10	Algemeen		3500
Koelkast		1	Almanak 08/09 (sponsorgeld)		138
Megafoon		25	Carrierdag 10/11		500
Spellen		5			
Geldkistjes (2)		30	Reservering verrekening zaalhuur met subsidie		220,6
Haspel		4			
Vorraden	379,20		Verwachte uitgaven tot 1 oktober 2010	2694,7	
Chips		6,00			
Frisdrank		7,00	Theemiddag		20
Bier		36,00	Inventaris		30
Statiegeld		23,40	Boekenkast en boeken		850
Wijn gangkast		51	Onvoorzien		150
Collegeblokken		34	Sportcie		125
Almanakken 06/07		18	Dryadecie		84,7
Almanakken 07/08		180	Bankkosten 09/10		65
Klapkratten		16	Familiedagcie		120
Voorraadkas		7,8	Introductiekamp 2010		1250
Te ontvangen bedragen	2193,12				
Reiscie		50			
Eindejaarsbarbeque		7			
Lustrum		5			
Sportcie		120			
Oktoberfeest 2010		165			
Introductie 2010		1846,12			
Rekeningen	6096,07				
Contant		1,2			
Op rekening (3692.18.205)		1736,27			
Op spaarrekening (1265.467.323)		4358,6			
<i>Totaal</i>	8818,39		<i>Totaal</i>	8818,39	

Bijlage 3: begroting

Huidig eigen vermogen	1765,09		
Inkomsten		Uitgaven	
Minus inventaris	-150	<i>Te maken reserveringen</i>	
Contributieronde Oktober	1375	Lustrum	250
+ nieuwe leden	?	Familiedag	400
Mogelijk uit te schrijven leden	-100		
Halfjaarkse contributieronde	100	<i>Algemeen</i>	
Subsidie	4300	Promotie	150
Sponsoring Kafé België	150	FUF-kamer en inventaris	150
Reservering Carrierèdag	500	Bankkosten	250
Rente over spaarrekening	75	KvK-kosten	40
		Contributie OOFU	30
<i>Inkomsten + eigen vermogen</i>	8015,09	Contributie USF	25
		Contributie U-Fonds	20
		<i>Bestuur</i>	
		Constitutieborrel	250
		ALV's	150
		Bestuurskleding	200
		<i>Commissies</i>	
		Almanak	150
		Buitenland*	0
		Carrière dag	1000
		Cultuur	150
		Dryade	1050
		Feest	150
		Filmgroep	150
		Gala	150
		Introductie*	0
		Kook	150
		Merchandise	50
		Oktoberfeest*	0
		Open podium	200
		Reis	350
		Schrijversgroep	0
		Sport	50
		Toneelgroep	250
		Website	50

<i>Uitgaven (cont.)</i>	
<i>Overig</i>	
Commissieaftrap	200
Commissiemarkt	30
Philosophers' Rally 2011	250
Debatwedstrijd	150
Theemiddagen	100
Borrels	50
Midyearsuitje	150
Sportdag (SVO)	50
Ragweek	50
Liftwedstrijd	150
Eindejaarsbarbeque	150
Symposium	0
Studiegroepen/papercollectief	0
<i>Subtotaal</i>	7095
Onvoorziene kosten (10% totaal)**	920,09
<i>Totaal uitgaven</i>	8015,09

<i>Balans</i>			
Totaal inkomsten	8015,09	Totaal uitgaven	8015,09
	Saldo:	0	

*Deze worden vanuit aparte subsidie betaald

** Werkelijk percentage van totaal: 11,48%

Bijlage 4: commissielijst

Hieronder vindt u een opsomming van alle commissies, groepen en collectieven van de FUF, elk voorzien van een bondige beschrijving. Commissies zijn belast met het organiseren van bepaalde activiteiten of het verlenen van een bepaalde dienst. Zij krijgen over het algemeen een budget en zijn iets zakelijker van aard. De groepen stellen onze leden in staat een bepaalde creatieve kant te ontplooiën. Zij moeten het zonder budget stellen maar zijn dan ook minder zakelijk van aard. De collectieven zijn lijsten van leden die hebben aangegeven geen bezwaar te hebben tegen het vervullen van bepaalde taken. Zo kan de leden van het tapcollectief gevraagd worden om tijdens feesten een bardienst te draaien, ze nemen daarmee wat werk uit handen van commissieleden.

Commissies:

Almanakcommissie:

De almanakcommissie heeft als doel aan het einde van het collegejaar een boekwerkje te presenteren met daarin een overzicht van de leden, columns, reflecties en enquête-uitslagen. De inhoud van de almanak is in principe vrij te bepalen door de commissieleden, zolang deze een goed beeld geeft van het afgelopen jaar.

Boekencommissie:

De boekencommissie behartigt de belangen van de FUF m.b.t. het voordelig leveren van boeken. Op dit moment neemt zij echter geen nieuwe leden aan.

Cultuurcommissie:

De cultuurcommissie is belast met het organiseren van geestverrijkende activiteiten. Ze probeert ons cultureel besef te verbeteren door bijvoorbeeld uitstapjes naar het theater of de bioscoop te organiseren.

Dryadecommissie:

De dryadecommissie verzorgt fora en symposia. Ze probeert een platform te creëren voor de persoonlijke filosofische interesses van docenten en studenten, hier kan dan dieper ingegaan worden op stof die men doorgaans niet in cursussen behandelt.

Feestcommissie:

De feestcommissie zorgt ervoor dat er feestjes georganiseerd worden. Een gezellig dansfeest waar je studenten van over de hele universiteit tegenkomt of een fijne verjaardagspicknick voor de FUF.

Galacommissie:

De galacommissie verzorgt aan het begin van het kalenderjaar een gala waar we, op ons paasbest gekleed, kunnen feesten, dansen en misschien wel die speciale dame/heer veroveren.

Kookcommissie:

De kookcommissie organiseert eens per jaar een diner voor de staf van filosofie en ook koken zij voor het introductiekamp. Verder komen zij zo nu en dan bij elkaar om lekker voor elkaar te koken en samen te eten.

Merchandisecommissie:

De merchandisecommissie zorgt dat er kledingstukken beschikbaar zijn met het logo van onze vereniging, dit teneinde te voorkomen dat je voor een CKI-student wordt aangezien. De commissie stelt ons in staat om kleur te bekennen en de FUF een warm hart toe te dragen.

Open-Podiumcommissie:

Eens per jaar organiseert de commissie een Open Podium waar onze leden zich van hun meest creatieve kant kunnen laten zien. Deze commissie zorgt ervoor dat deze avond tot in de puntjes verzorgd is.

Reiscommissie:

De reiscommissie verzorgt elk jaar een uitstapje naar een interessante universiteitsstad in het buitenland. Daar kunnen onze leden proeven van de sfeer, de plaatselijke universiteit bezoeken en ook bijkomen van een druk cursusblok. Dit jaar adviseren wij de commissie om de reis naar Jena te plannen.

Sportcommissie:

De sportcommissie organiseert activiteiten voor leden die zich sportief willen ontplooiën, *anima sans in corpore sana* is het devies. Te denken valt aan een bowlingtoernooi, schaatsmiddag of deelname aan de grootschalige studentenestafette die eens in het jaar wordt georganiseerd.

Collectieven:

DJ-collectief:

De leden van dit collectief stellen zich beschikbaar om op feesten en gelegenheden plaatjes te draaien. In ruil daarvoor hoeven zij geen entree te betalen en hebben ze recht op twee consumpties.

Tapcollectief:

Dit collectief stelt zich beschikbaar om bardiensten te draaien op feestjes. Als bedankje krijgen ze gratis toegang tot het feest en twee consumpties.

Grafisch collectief:

De leden van het grafisch collectief ontwerpen o.a. posters voor activiteiten, mocht hier behoefte aan zijn. Ook kunnen zij bijvoorbeeld officiële uitnodigingen vormgeven voor het bestuur.

Kleermakerscollectief:

Dit collectief is nieuw dit jaar. Op verzoek kunnen de leden van dit collectief voor de commissieleden een kostuum maken in overeenstemming met het thema van een feest.

Papercollectief

Wederom nieuw dit jaar. Deelnemers kunnen hun papers (bijtijds) opsturen en krijgen dan feedback terug. Geheel anoniem kunt u feedback krijgen van medestudenten van hetzelfde niveau of hoger met hetzelfde interessegebied.

Groepen:

Filmgroep:

De filmgroep bestaat uit een aantal cinefielen die elk jaar aan de slag gaan om een korte film te regisseren, deze wordt doorgaans op het Open Podium vertoont.

Fotogroep:

Liefhebbers van fotografie kunnen zich hierin verenigen. Er is tot nu toe weinig gebeurd met de fotogroep, wij willen dit jaar graag de aspirerende leden van de fotogroep vragen een collectie te fotograferen die aan het eind van het jaar vertoond kan worden.

Muziekgroep:

Wederom een nieuw project dit jaar. Muzikanten van de FUF kunnen hier samenscholen voor een who's who. De rest volgt vanzelf.

Toneelgroep 'Completely Hybris'

Elk jaar studeert de toneelgroep een toneelstuk in dat dan kan worden opgevoerd. Iedereen kan zich wagen aan de Bühne, de toneelgroep is namelijk hard op zoek naar nieuwe leden!

Bijlage 4: samenwerkingsverbanden en contracten

4.1. Stichting Studieverenigingen Filosofie

In 2008 is het initiatief genomen voor een samenwerkingsverband tussen filosofieverenigingen uit verschillende steden. Op het moment wordt hieraan deelgenomen door de FUF, STUFF (Groningen), Ideefiks (Twente) en ERA (Rotterdam). De structuur van de SSF is uitgebreid terug te lezen in het beleidsplan van het bestuur 08/09. De rol van de FUF zal hier kort uiteengezet worden.

Het bestuur van de SSF wordt elk jaar gevormd door bestuursleden uit deelnemende studieverenigingen. Dit jaar zal Chris Stapper (penningmeester) plaatsnemen in het bestuur. Hij gaat samen met de SSF aan de slag om hier in Utrecht een carrièredag te organiseren.

Daarnaast neemt het FUF-bestuur actief deel aan de SSF-activiteiten. De jaarlijkse *Philosopher's Rally* is al een aantal jaren een belangrijke landelijke activiteit. Dit jaar mag de FUF nog te gast zijn bij een andere vereniging, wij hopen door onze aanwezigheid (en hopelijk die van alle andere FUF-leden) toch bij te dragen aan het slagen van deze activiteit.

4.2 Mick O'Connells, Irish Pub

Het contract met onze stamkroeg valt uiteen in onze verplichtingen en die van de Mick O'Connells (hierna: de Mick):

Verplichtingen FUF

- Elke eerste donderdag van de maand organiseert de FUF een borrel met zoveel mogelijk leden.
- Het logo van de Mick wordt op de website geplaatst, daarnaast wordt er via een kopje 'stamkroeg' doorverwezen naar de website van de Mick. Ook wordt via de website de maandelijkse borrel aangeprezen.
- Het logo van de Mick is daarnaast te vinden op flyers en posters.
- De naam en adresgegevens van de Mick zijn te vinden in e-mails aan FUF-leden.
- Het logo van de Mick staat op alle collegeblokken van de FUF.

Verplichtingen Mick

- De FUF ontvangt jaarlijks 400 euro sponsorgeld, mits het contract wordt verlengd.
- Voor elke borrel worden tafels gereserveerd, tenzij dit anders wordt doorgegeven.

4.3 FUF-leden

De FUF maakt ook een aantal verplichtingen aan haar leden. Deze zijn als volgt:

- In de statuten staat vermeld dat de FUF o.a. een jaarlijkse studiereis, een symposium en studiegroepen voor haar leden garandeert.
- De gegevens van een lid mogen niet in het (beveiligde) online smoelenboek komen, zodra het lid daar bezwaar tegen heeft. Als het lid weigert noch toestemming geeft, worden de gegevens wél toegevoegd aan het smoelenboek.
- Het bovenstaande geldt ook voor het smoelenboek dat doorgaans in de almanak verschijnt.
- De FUF moet voor het online smoelenboek en het smoelenboek in de almanak apart toestemming vragen.

4.4 SUM

Verplichtingen FUF

- Tweemaal per jaar worden FUF-leden geïnformeerd over de producten van SUM, Aromedia BV ontvangt hiervan bewijsmateriaal.
- Door het verspreiden van flyers wordt er actief nieuwe SUM-abonnee's geworven.
- De FUF zorgt voor een link naar de SUM-website alsmede een button op de FUF-website.
- Aromedia BV krijgt de mogelijkheid een uiting te plaatsen van (minimaal) A5-formaat in de almanak die door alle leden van de vereniging wordt ontvangen

Verplichtingen SUM

- Aromedia BV levert SUM universiteitsagenda's met een door de FUF ontworpen cover.
- De FUF krijgt ruimte op een eigen verenigingspagina voor de plaatsing van een logo, algemene informatie en een link naar de FUF-website, allemaal op de SUM-website.
- Van iedere editie van SUM magazine ontvangt de FUF 50 exemplaren.
- De FUF krijgt de gelegenheid om een promotiefilmpje van maximaal 2 minuten op het verenigingsprofiel op de SUM-website te plaatsen.
- Aromedia BV vermeldt de naam, het webadres en adres van de FUF in de SUM-agenda's.

4.5 Kafé België

Kafé België sponsort de Cultuurcommissie van de FUF.

Verplichtingen FUF

- Het logo van Kafé België staat op de polo's van de Cultuurcommissie. Deze polo's worden op elke cultuuractiviteit en elke promotie gedragen door de commissieleden.
- In elke promotiemail van de Cultuurcommissie wordt Kafé België genoemd als sponsor.
- Er wordt bij elke culturele activiteit gestreefd naar een kleine borrel voor- of achteraf.

Verplichtingen Kafé België

- Kafé België levert een sponsorbijdrage van 150 euro.